



ARNAS G. Brotzu

Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1123 DEL 31 / 08 / 2026

Proposta n. 1133 del 17/08/2026

STRUTTURA PROPONENTE: S.C RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

Oggetto: Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e contestuale collocamento a riposo con pensione di vecchiaia del Dirigente Medico matricola n. **XX158**, con decorrenza **01/06/2027**.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sig.ra Valentina Pireddu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Valeria Manca	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda
SI ☐ NO ☒ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐ NO ☒

IL DIRETTORE DELLA S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTO il D.L.gs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

VISTA la Legge Regionale n. 24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.131 del 03.02.2023 con la quale è stato reso esecutivo il nuovo Atto Aziendale e le successive modifiche - conformi ai sensi dell’Art.17 comma 3 LR 11.09.2020 n.24 - con le quali sono state conferite in via provvisoria le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture aziendali a seguito dell’entrata in vigore dell’atto aziendale;

RICHIAMATE le Deliberazioni n.419 del 10.03.2016 e n.77 del 20.01.2020 con le quali sono stati individuati gli ambiti di adozione delle determinazioni dirigenziali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni), (G.U. n.80 del 05/04/2013), anche in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO l’art. 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214, recante disposizioni in materia di trattamento pensionistico e, in particolare, i commi 6 e 7, concernenti i requisiti per l’accesso alla pensione di vecchiaia;

VISTO l’art. 15-nonies del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii., recante disposizioni in materia di limite massimo di età per il personale della dirigenza medica e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;

RICHIAMATO il Decreto del Ministero dell’Economia e delle Finanze, adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del 19 dicembre 2025, recante “Adeguamento dei requisiti pensionistici all’incremento della speranza di vita”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 301 del 30 dicembre 2025;

VISTI l’art. 1, i commi 180 e 181, e da 185 a 190, della medesima Legge 30 dicembre 2025, n. 199, che disciplinano l’adeguamento dei requisiti pensionistici agli incrementi della speranza di vita per il biennio 2027-2028, rimodulando i criteri di accesso alla pensione di vecchiaia ordinaria e stabilendo la misura degli incrementi anagrafici applicabili;

RICHIAMATA la Circolare INPS n. 28 del 16 marzo 2026, con la quale sono stati illustrati i requisiti pensionistici adeguati agli incrementi della speranza di vita per il biennio 2027-2028 e, in particolare, è stato stabilito che, per il periodo dal 1° gennaio 2027 al 31 dicembre 2027, il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia è pari a 67 anni e 1 mese, fermo restando il requisito contributivo minimo previsto dalla normativa vigente;

VISTA la Circolare 2/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recante chiarimenti in ordine ad alcuni effetti della normativa di riforma pensionistica sul rapporto di lavoro o di impiego dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;

DATO ATTO che, per l'anno 2027, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia di è pari a 67 anni e 1 mese, unitamente ad un'anzianità contributiva non inferiore a 20 anni;

CONSIDERATO che alla data del **31/05/2027** il Dirigente Medico matricola n. **XX158** avrà maturato il requisito anagrafico di 67 anni e 1 mese, risulta in possesso di un'anzianità contributiva non inferiore a 20 anni, maturando pertanto i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso alla pensione di vecchiaia;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro del Dirigente Medico matricola n. **XX158**, con contestuale collocamento a riposo per pensione di vecchiaia dal **01/06/2027**, precisando che l'ultimo giorno lavorativo è il **31/05/2027**;

VISTO il CCNL dell'Area Sanità – triennio 2022-2024, sottoscritto il 27 febbraio 2026;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO che il Dirigente Medico matricola n. **XX158** maturerà in data **31.05.2027** i requisiti anagrafici e contributivi previsti dalla normativa vigente per l'accesso alla pensione di vecchiaia, avendo raggiunto l'età di 67 anni e 1 mese e maturato un'anzianità contributiva non inferiore a 20 anni;

DI DISPORRE la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro del Dirigente Medico matricola n. **XX158** per collocamento a riposo con pensione di vecchiaia, con decorrenza **01/06/2027**, precisando che l'ultimo giorno lavorativo è il **31/05/2027**;

DI DISPORRE che la fruizione delle ferie maturate e non godute dovrà essere programmata e, ove possibile, assicurata anteriormente alla cessazione del rapporto di lavoro, compatibilmente con le esigenze di servizio e nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni del CCNL Area Sanità;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla S.C. Affari generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on - line dell'ARNAS G.Brotzu.

IL DIRETTORE

SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

Dott.ssa Maria Teresa Garau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dal
31 / 08 / 2026 al 15 / 09 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
