



ARNAS G. Brotzu

Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 907 DEL 01/07/2026

Proposta n. 938 del 01/07/2026

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

Oggetto: Ripristino orario di lavoro a tempo pieno dipendente matr. XX717 profilo Infermiere

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sara Costa	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda
SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO []

IL DIRETTORE DELLA S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTO il D. L.gs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

VISTA la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

VISTE le Deliberazioni n. 419 del 10/03/2016 e n. 77 del 20/01/2020, con le quali sono stati individuati gli ambiti di adozione di determinazioni dirigenziali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, incapo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTA la Legge Regionale 24/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia, come modificata dalla L.R. n.8 del 11/03/2025;

PREMESSO che dal 01/12/2008 al dipendente matr. XX717 profilo Infermiere, è stata concessa la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con prestazione oraria al 70% ;

VISTA la nota PG/2026/11858 del 21/05/2026 con la quale il dipendente matr. XX717 profilo Infermiere ha chiesto il ripristino dell’orario di lavoro a tempo pieno con la seguente articolazione oraria:

- Ingresso ore 7.00 – Uscita ore 14.12

VISTO l’art. 52 del C.C.N.L. triennio 2022/2024 del Comparto Sanità, nonché la normativa vigente in materia;

RITENUTO pertanto, nel rispetto delle norme sopra richiamate, di accogliere l’istanza del dipendente matr. XX717 e di dover adottare formale provvedimento di ripristino dell’orario di lavoro a tempo pieno secondo le modalità sopra indicate;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1) DI ADOTTARE formale provvedimento di ripristino dell’orario di lavoro a tempo pieno del dipendente matr. XX717 profilo Infermiere con la seguente articolazione oraria:

- Ingresso ore 7.00 – Uscita ore 14.12

2) DI DARE ATTO che il suddetto ripristino decorre dal giorno 01.07.2026;

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Maria Teresa Garau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line
..... dal 01 / 07 / 2026 al 16 / 07 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
