



**ARNAS G. Brotzu**

Azienda di Rilievo Nazionale  
ed Alta Specializzazione

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo I - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
relativa agli adempimenti di legge.**

|                                                                                                       |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione Ipotesi di Accordo                                                             |                                                                                                                                                               | 04/12/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Periodo temporale di vigenza                                                                          |                                                                                                                                                               | 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Composizione della delegazione trattante                                                              |                                                                                                                                                               | Delegazione parte sindacale Dirigenza Area Sanità: ANAAO ASSOMED, CIMO, AAROI EMAC, FASSID, FP CGIL, FVM, UIL FPL, FED. CISL MEDICI, FESMED<br><br>Delegazione parte datoriale: Il Commissario Straordinario, il Direttore Amministrativo, il Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali |
| Soggetti destinatari                                                                                  |                                                                                                                                                               | Personale della dirigenza medica e sanitaria                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                    |                                                                                                                                                               | Metodologia di corresponsione delle risorse perequative regionali di cui alla Determinazione n. 288 del 01/04/2025 della Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, Direzione Generale della Sanità                                                  |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                   | È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                       |                                                                                                                                                               | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                       | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Con Deliberazione n. 103 del 31/01/2025 è stato adottato, nel rispetto della normativa di cui al D. Lgs. n. 150/2009 e alla L. n. 190/2012, il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021.         |
|                                                                                                       |                                                                                                                                                               | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009 e smi: i dati sono pubblicati nella sezione apposita Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.                                                                                          |
|                                                                                                       |                                                                                                                                                               | La Relazione sulla Performance anno 2024 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009.                                                                                                                                                                                      |
| Eventuali osservazioni:                                                                               |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |



## **Modulo II**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'ipotesi di contratto integrativo aziendale di cui trattasi ha natura esclusivamente normativa. Le Parti hanno concordato di adottare quale metodologia da utilizzare per la corresponsione delle risorse perequative regionali di cui alla Determinazione n. 288 del 01/04/2025 della Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, Direzione Generale della Sanità, i criteri per il pagamento della retribuzione di risultato, atteso che le risorse stanziare vanno ad implementare il fondo di risultato, metodologia prevista dalla Deliberazione n. 231 del 10/07/2025 del Commissario Straordinario e certificata dal Collegio Sindacale con verbale n. 12 del 15/07/2025.

Per completezza informativa, si precisa che la contrattazione integrativa aziendale sull'argomento si è svolta su richiesta dalle Organizzazioni Sindacali ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, CISL Medici, FASSID, FESMED, FVM e UIL FPL, con nota PG/2025/16479 del 25/07/2025. Al termine della sessione negoziale si sono definite le seguenti posizioni da parte delle sigle sindacali:

CIMO e FP CGIL hanno chiesto che le risorse perequative vengano corrisposte, come stabilito nella sopra citata Deliberazione del Commissario Straordinario, secondo i criteri per il pagamento della retribuzione di risultato, atteso che le risorse stanziare vanno ad implementare il fondo di risultato;

ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, CISL Medici, FASSID e UIL FPL hanno confermato la loro posizione per cui il pagamento delle somme debba avvenire quota pro capite, in quanto più in linea con la finalità perequativa delle disposizioni regionali;

FESMED ha auspicato che si trovi un punto di incontro tra le due posizioni.

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Non pertinente

#### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.**

L'ipotesi di cui trattasi mira ad adottare quale metodologia da utilizzare per la corresponsione delle risorse perequative regionali di cui alla Determinazione n. 288 del 01/04/2025 della Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, Direzione Generale della Sanità, i criteri per il pagamento della retribuzione di risultato, come previsto dalla Deliberazione n. 231 del 10/07/2025 del Commissario Straordinario, atteso che le risorse implementano il Fondo per la retribuzione di risultato. La adozione di tale metodologia è coerente alla tipologia del fondo implementato dalle risorse perequative regionali e viene effettuata anche alla luce delle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009. La determinazione delle risorse perequative avviene esclusivamente in ragione annuale; dette risorse, pertanto, non sono storicizzabili e, viste le loro caratteristiche, implementano il fondo di risultato e di conseguenza vanno corrisposte secondo i criteri stabiliti per la retribuzione di risultato.

#### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali.**

Non pertinente



**ARNAS G. Brotzu**

Azienda di Rilievo Nazionale  
ed Alta Specializzazione

REGIONE SARDEGNA

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

L'ipotesi di contratto definisce la modalità di corresponsione delle risorse assegnate dalla Regione Sardegna al fine di perequare i livelli medi pro capite dei fondi contrattuali del personale dipendente della Dirigenza sanitaria dell'ARNAS con quelli delle altre Aziende Sanitarie sarde.

**G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da esporre.

Il Direttore S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa  Maria Teresa Garau

Collaboratore Prof. Amm.

Dott. Luca Caschili 