



ARNAS G. Brotzu

Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 871 DEL 29/06/2026

Proposta n. 895 del 24/06/2026

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

Oggetto: Prosecuzione rapporto di lavoro a tempo parziale verticale Infermiere matr. XX190

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Stefano Ariu	
Il Responsabile del Procedimento	Roberta Addari	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda
SI ☐ NO ☒ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐ NO ☒

IL DIRETTORE DELLA S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTO il D. L.gs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

VISTA la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

VISTE le Deliberazioni n. 419 del 10/03/2016 e n. 77 del 20/01/2020, con le quali sono stati individuati gli ambiti di adozione di determinazioni dirigenziali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, incapo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTA la Legge Regionale 24/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia, come modificata dalla L.R. n.8 del 11/03/2025;

PREMESSO che con Determinazione n. 46 del 10/01/2018 al dipendente matr. XX190 profilo Infermiere, è stata concessa la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con prestazione PART TIME 83.33% pari a 120 ore mensili,

VISTA la nota PG/2026/14029 del 16/06/2026 con la quale il dipendente matr. XX190 profilo Infermiere ha chiesto la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, con prestazione oraria al PART TIME 86.11% VERTICALE pari a 31 ore settimanali; secondo lo schema sotto riportato:

- 3 turni Mattina 07:00/14:00

VISTO l'art.3 del Regolamento Aziendale in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto, approvato con Delibera n. 737 del 13/05/2015;

VISTO l'art. 52 del C.C.N.L. triennio 2022/2024 del Comparto Sanità, nonché la normativa vigente in materia;

VISTA la nota del 16/06/2026 con la quale il Direttore SC Professioni Sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche ha trasmesso il parere favorevole alla prosecuzione e modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al dipendente matr. XX190 profilo Infermiere;

RITENUTO pertanto, nel rispetto delle norme sopra richiamate, di accogliere l'istanza della dipendente matr. XX190, secondo le modalità sopra indicate

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) DI ACCOGLIERE** l'istanza protocollo n. 14029 del 16/06/2026 e concedere al dipendente matr. XX190, profilo Infermiere, la prosecuzione e modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale, con prestazione lavorativa 86.11% pari a 31 ore settimanali, articolata secondo lo schema di seguito riportato:

3 turni Mattina 07:00/14:00
1 turno Notturmo 21:00/07:00

- 2) DI DARE ATTO** che la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale è fissata al giorno **01.07.2026** e che la suddetta concessione è valida sino al **30.06.2028**.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Maria Teresa Garau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line
..... dal 29 /06 / 2026 al 14 / 07 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato _____