



ARNAS G. Brotzu

Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 865 DEL 29 / 06 / 2026

Proposta n. 889 del 24/06/2026

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

Oggetto: Presa d'atto della cessazione per dimissioni n. 12 unità vari profili professionali

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore	Sara Costa	
Il Responsabile del Procedimento	Roberta Addari	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda
SI ☐ NO ☒ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020
SI ☐ NO ☒

IL DIRETTORE DELLA S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTO il D. Lgs. n. 502 del 30/12/1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii";

VISTA la L. R. n. 8/2025 "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla L. R. 24/2020".

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali";

CONSIDERATO CHE n. 12 unità hanno rassegnato le dimissioni nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla normativa vigente in materia;

RITENUTO di dover accogliere le suddette dimissioni

per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) di dover accogliere le dimissioni, rassegnate nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla normativa vigente, di n. 12 unità vari profili professionali di seguito elencate:

	MATRICOLA	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	ULTIMO GIORNO LAVORATIVO
1	XXX348	TSRM	09/09/2019	19/04/2026
2	XXX946	ASSISTENTE TECNICO GEOMETRA	22/09/2025	14/06/2026
3	XXX625	INFERMIERE	01/08/2024	31/05/2026
4	XXX619	INFERMIERE	01/08/2024	31/07/2026
5	XXX014	INFERMIERE	09/02/2026	13/05/2026
6	XXX287	INFERMIERE	01/11/2022	31/07/2026
7	XXX267	OPERATORE SOCIO SANITARIO	01/01/2026	30/06/2026
8	XXX780	OPERATORE SOCIO SANITARIO	16/11/2024	30/06/2026
9	XXX146	OPERATORE SOCIO SANITARIO	18/05/2026	30/06/2026
10	XXX011	OPERATORE SOCIO SANITARIO	01/09/2021	31/08/2026
11	XX609	OPERATORE SOCIO SANITARIO	15/07/2024	30/06/2026
12	XXX471	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	12/12/2023	30/06/2026

IL DIRETTORE

S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

Dott.ssa Maria Teresa Garau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line
..... dal 29 /06 /2026 al 14 /07 /2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato _____