



ARNAS G. Brotzu
Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 790 DEL 29 / 06 / 2026

Proposta PDEL 1026 del 23.06.2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

Oggetto: Conferimento incarichi dirigenziali professionali ai sensi del CCNL Area Sanità 2019-2021 e del Regolamento aziendale sui criteri di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali concernente i dirigenti medici in servizio presso la Struttura Complessa Cardiologia Pediatrica afferente al Dipartimento Materno Infantile.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore e Responsabile del Procedimento	Marina Argiolas	
Il Direttore/Responsabile della Struttura	Dott.ssa Maria Teresa Garau	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda A.R.N.A.S. G. Brotzu

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO
PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione del Direttore Generale n.72 del 20.01.2023 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 68/7 del 31.12.2025, alla nomina del Dott. Maurizio Marcias quale Direttore Generale dell'Azienda di Rilievo Nazionale ed alta Specializzazione (ARNAS) "G. Brotzu";

VISTA la deliberazione n. 1 del 07.01.2026 di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale del Dott. Maurizio Marcias quale Direttore Generale Azienda di Rilievo Nazionale ed Alta Specializzazione (ARNAS) "G:Brotzu";

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 49 del 04.02.2026 rettificata con Direttore Generale n. 50 del 04.02.2026, con la quale il Dott. giorgio Carboni è stato nominato Direttore sanitario dell'Azienda di Rilievo Nazionale ed alta Specializzazione (ARNAS)"G. Brotzu", con decorrenza dell'incarico dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di diritto privato e per tre anni;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 04.02.2026, con la quale il Dott. Antonio Guerrieri è stato nominato Direttore Amministrativo dell'Azienda di Rilievo Nazionale ed alta Specializzazione (ARNAS)"G. Brotzu", con decorrenza dell'incarico dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di diritto privato e per tre anni;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 756 del 18.06.2026 con la quale il Direttore Sanitario, Dott. Giorgio Carboni, è stato nominato sostituto del Direttore Generale in ipotesi di assenza o impedimento;

DATO ATTO che il Direttore Generale è momentaneamente assente;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di

pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità preiste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici dipendenti e alla Normativa anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

VISTO l’art. 22 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell’area Sanità Triennio 2019 – 2021;

VISTA la deliberazione n.497 del 04/04/2024 con la quale è stato approvato il Regolamento aziendale sui criteri di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali in applicazione degli articoli dal 21 al 26 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 23/01/2024;

DATO ATTO che:

- con Deliberazione n. 289 del 03/03/2025 è stata approvata la mappatura della micro organizzazione e la definizione degli incarichi professionali, come definita nell’allegato “A”, fatta salva successiva ulteriore integrazione, e conseguentemente sono state attivate le procedure per l’affidamento degli incarichi dirigenziali, ai sensi del vigente CCNL della Dirigenza Sanitaria, secondo i criteri definiti dal Regolamento Aziendale, approvato con deliberazione n. 497 del 04.04.2024;

VISTA la Deliberazione n.35 del 15/01/2025 con la quale questa Azienda ha adottato formale provvedimento di istituzione degli incarichi di Struttura Semplice, successivamente modificata con le deliberazioni n.129 del 05/02/2025 e n.273 del 28/02/2025;

CONSIDERATO che con DGR n. 50/9 del 24.09.2025 sono state pubblicate le linee guida per la stesura dell’atto aziendale da parte delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, emanate in attuazione dell’art.14 comma 3 della L.R.n.8 del 11-3-2025, che costituiscono il quadro di indirizzo vincolante per la redazione degli atti aziendali;

VALUTATO che alla luce delle suindicate linee guida sono definiti i parametri e gli standard per l’individuazione delle strutture complesse, semplici dipartimentali e semplici che costituiranno la macro e micro-organizzazione aziendale;

VALUTATO altresì che la mission aziendale, che dovrà essere ridefinita nell’atto aziendale in fase di stesura, contemplerà l’erogazione di prestazioni sanitarie di media e alta specialità, configurando l’ARNAS Brotzu come centro di riferimento (HUB) in raccordo con le ASL e AREUS all’interno delle reti di patologia e dei percorsi con il coinvolgimento dei professionisti sanitari;

CONSIDERATO che per lo sviluppo delle suddette reti di patologia, con particolare riferimento alla rete della emergenza-urgenza, trapiantologica, oncologica, pediatrica, neurologica, cardiovascolare, internistica diviene strategica una rivalutazione, alla luce dei parametri e degli standard quantitativi contemplati dalla normativa vigente, delle Strutture Semplici precedentemente indicate nella deliberazione n.35 del 15/01/2025, modificata con le deliberazioni n.129 del 05/02/2025, n.273 del 28/02/2025;

EVIDENZIATO che quanto specificato al precedente capoverso non determina alcuna variazione degli incarichi gestionali afferenti alla Struttura Complessa Cardiologia Pediatrica;

VISTI:

- l'art. 16 del Regolamento aziendale che prevede diverse tipologie di incarico dirigenziale:

- professionale base,
- professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo,
- alta specializzazione: coordinamento;
- alta specializzazione: esperto

DATO ATTO che alla data dell'avvenuta pubblicazione dell'avviso ad oggi alcuni Dirigenti hanno maturato cinque anni di servizio e hanno superato la verifica del Collegio Tecnico e che pertanto ai sensi dell'art.22, comma2, può essere conferito in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, (l'incarico di cui al paragrafo II lett.c) senza attivazione della procedura di cui al comma9 dell'art.23;

DATO ATTO che il Direttore Generale, ha ritenuto di disporre con atto deliberativo il conferimento degli incarichi, in accoglimento alle proposte acquisite come da prospetto allegato al presente provvedimento, che si perfezioneranno con la sottoscrizione di specifico contratto individuale della durata di 5 anni;

per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

PROPONE

- di conferire al personale della Dirigenza Sanitaria in servizio presso Struttura Complessa Cardiologia Pediatrica afferente al Dipartimento Materno Infantile i sottoindicati incarichi:
- incarichi dirigenziali professionali di seguito denominati, ai sensi dell'art. 22, comma 1, par.II lett. b),c) ,d) e dell'art. 16 del Regolamento aziendale sui criteri di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali
- incarico professionale di base,
- incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo,
- incarico di alta specializzazione: esperto

- incarico di alta specializzazione: coordinatore gruppo professionale
- incarichi tutti definiti ed elencati in allegato A parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- di dare atto che i dirigenti interessati assumeranno, dalla data di decorrenza dell'incarico, tutte le funzioni e saranno tenuti allo svolgimento delle attività inerenti lo stesso come declinate nei relativi contratti;
- di corrispondere ai dirigenti interessati la retribuzione di posizione correlata all'incarico come previsto del vigente CCNL, nonché dal Regolamento di graduazione approvato con la deliberazione n. 497 del 04/04/2024, dando atto che l'onere trova finanziamento nel fondo di cui all'art. 72 del medesimo contratto;
- di dare atto che gli incarichi potranno essere soggetti a revoca anticipata e che pertanto nel contratto individuale di incarico verrà inserita la clausola di tutela "il contratto potrà essere risolto anche prima della scadenza naturale a seguito della modifica dell'assetto organizzativo aziendale per effetto dell'approvazione del nuovo atto aziendale e per esigenze funzionali legate al nuovo assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale derivante dalla LR n. 8 del 11/03/2025";
- di dare atto che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 71 comma 1 del DPR 445/2000, l'amministrazione ha l'obbligo di effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni presentate e che l'art. 75 del suddetto DPR prevede la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento di nomina emanato sulla base di dichiarazione non veritiera;
- di trasmettere copia del presente atto alla S.C. Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda ARNAS G. Brotzu.

IL DIRETTORE DELLA SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

(Firma apposta nel frontespizio)

IL DIRETTORE GENERALE SOSTITUTO

Dott. Giorgio Carboni, nominato sostituto del Direttore Generale in ipotesi di assenza o impedimento con Deliberazione del Direttore Generale n. 756 del 18.06.2026;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;
Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Giorgio Carboni		Dott. Antonio Guerrieri	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

DELIBERA

- 1 **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE SOSTITUTO

Dott. Giorgio Carboni

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE	
SI ☐	NO ☒
1. (Titolo Allegato)	
2. (Titolo Allegato)	
Se non ci sono allegati scrivere no e cancellare i numeri	

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda

A.R.N.A.S. G. BROTZU dal 29 / 06 / 2026 al 14 / 07 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
