

**RELAZIONE SULLA AGGIORNAMENTO FONDI PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO  
INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO**



**COMPARTO**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

**Aggiornamento Fondo Premialità e Condizioni di lavoro anni 2023, 2024 e 2025**

Data di sottoscrizione	Non pertinente	
Periodo temporale di vigenza	Non pertinente	
Composizione della delegazione trattante	Non pertinente	
Soggetti destinatari	Non pertinente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Non pertinente	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: .....
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Deliberazione n. 35 del 30/01/2026 è stato adottato, nel rispetto della normativa di cui al D. Lgs. n. 150/2009 e alla L. n. 190/2012, il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021.
		Vedi sopra
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n.150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. SI
	La Relazione sulla Performance anno 2024 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14c. 6 del d. Lgs. n. 150/2009	
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Parte non pertinente.

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Parte non pertinente

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Parte non pertinente

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali**

Parte non pertinente

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

G) Parte non pertinente

**H) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da esporre.

Il Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Modulo 1**

#### Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Si rimanda nella sua integralità a quanto indicato nelle deliberazioni n. 985/2024 e 166/2025 indicanti i fondi certificati con verbali n. 14/2024, 18/2025 e n. 20/2025.

Il presente documento integra i Fondi premialità e condizioni di lavoro di cui alle deliberazioni sopraindicata in ottemperanza alle previsioni di cui alla DGR n. 7/33 del 18.02.2026.

L'art. 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024), ha previsto, ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale dipendente della dirigenza medica e del comparto delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022.

L'art. 103 comma 8 del CCNL 2019-2021, del comparto stabilisce che “le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all'art. 7, comma 1, lett. g) (Confronto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione,

L'art. 69 comma 3 del CCNL 2022-2024 prevede che i valori dell'indennità di pronto soccorso già riconosciuti in base alle previsioni di cui all'art. 107, comma 4 del CCNL 2.11.2022 sono incrementati in base alle risorse annualmente attribuite a ciascuna azienda o ente, ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. e) e confluiscono nel Fondo di cui all'art. 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro).

Gli Uffici tecnici dell'Assessorato hanno formulato una ripartizione delle ulteriori risorse stanziate, rispecchiando quanto contenuto nei CCNL vigenti e riproponendo i medesimi criteri omogenei di assegnazione alle aziende del SSR indicati nelle precedenti intese con le OO.SS., in rapporto al numero dei dipendenti in forza dalla data del 1.1.2023 sino al 31.12.2025 presso i servizi di pronto soccorso.

La proposta di ripartizione è stata presentata nell'ambito del prescritto confronto con le OO.SS. della dirigenza sanitaria, precisando che la stessa si applica al personale dipendente delle aziende del Servizio sanitario regionale, a tempo indeterminato e determinato (parziale e pieno), del comparto e della dirigenza medica assegnato stabilmente ai servizi di pronto soccorso previsti nei relativi atti aziendali.

In esito al suddetto iter con la DGR n. 7/33 del 18.02.2026 è stata approvata la proposta di ripartizione alle aziende del Servizio sanitario regionale delle indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293, della legge n. 234/2021, i cui importi risultano rideterminati con successive disposizioni normative ex art. 1, comma 526, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, e art. 1, comma 323, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, nel rispetto delle disposizioni dei CCNL vigenti, prevedendo per l'ARNAS quanto segue:

anno 2023 euro 667.418,31;

anno 2024 euro 965.004,62

anno 2025 euro 820.727,26

Gli importi di cui trattasi vengono corrisposti con l'istituto della indennità di pronto soccorso.

#### ***SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità***

- 1. Risorse storiche consolidate**
- 2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**
- 3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Per le parti sopra esposte si rimanda integralmente alla deliberazione n. 985/2024 e 166/2025.

## **SEZIONE II –**

### **Risorse variabili**

Si procede a rideterminare l'importo del Fondo Premialità e Condizioni di lavoro anni 2023, 2024 e 2025 dei seguenti importi, ovvero l'ammontare delle risorse assegnate al netto degli oneri:

anno	risorse assegnate	risorse al netto di oneri
2023	667.418,31	498.073,37
2024	965.004,62	720.152,70
2025	820.727,26	612.483,03

Di seguito si riporta il prospetto indicante Fondo Premialità e Condizioni di lavoro di cui alle deliberazioni n. 985/2024 e 166/2025 con le risorse al netto degli oneri di cui alla DGR n. 7/33 del 18.02.2026.

anno	Ammontare fondo	Risorse al netto di oneri	Totale fondo
2023	6.904.759,99	498.073,37	7.402.833,36
2024	9.546.551,80	720.152,70	10.266.704,50
2025	6.713.291,83	612.483,03	7.325.774,86

## **SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

### **Sezione IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE.**

Si rimanda integralmente alle deliberazioni n. 985/2024 e 166/2025.

### **Sezione V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nulla da esporre.

### **Modulo II**

#### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Non pertinente.

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Non pertinente.

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Non pertinente.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Non pertinente.

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non pertinente.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Non pertinente.

**Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei fondi**

Non pertinente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Non pertinente.

### **Modulo III**

**Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno precedente.**

Si rimanda integralmente alle previsioni di cui alle deliberazioni n. 985/2024 e 166/2025.

Il Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali  
Dott.ssa Maria Teresa Garau

#### Modulo IV

**Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.**

Si rimanda integralmente alle previsioni di cui alle deliberazioni n. 985/2024 e 166/2025.

Per la parte che qui interessa ad integrazione di quanto già dichiarato si evidenzia quanto segue:

- le assegnazioni regionali per gli anni 2023 e 2024 risultano essere sopravvenienze anno 2025 da movimentare nel seguente conto

A802020406	Sopravvenienze passive per costi del personale - ruolo sanitario - comparto - varie
A802020410	Sopravvenienze passive per costi del personale - ruolo professionale - comparto - varie
A802020414	Sopravvenienze passive per costi del personale - ruolo tecnico - comparto - varie

-le assegnazioni regionali per l'anno 2025 da movimentare nel seguente conto

Codice CONTO	Descrizione Conto
A509010702	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato
A509010802	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato
A509030402	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato
A509030502	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato
A509050102	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo determinato
A509050202	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo indeterminato

Il Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali  
Dott.ssa Maria Teresa Garau

SC Economico Finanziario  
Il Direttore Sostituto  
Dott.ssa Maria Cristina Moro