



**ARNAS G. Brotzu**

Azienda di Rilievo Nazionale  
ed Alta Specializzazione

**SERVIZIO SANITARIO DELLA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 701 DEL 29 / 05 / 2026**

Proposta n. 715 del 26/05/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**

**Oggetto: Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e contestuale collocamento a riposo d'ufficio con pensione di vecchiaia con cumulo matricola n. XX553, dal 01.10.2026.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Sig.ra Valentina Pireddu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Valeria Manca	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda  
SI [ ] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ] NO [X]

## IL DIRETTORE DELLA S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

**VISTO** il D. L.gs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

**VISTA** la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n.131 del 03.02.2023 con la quale è stato reso esecutivo il nuovo Atto Aziendale e le successive modifiche - conformi ai sensi dell’Art.17 comma 3 LR 11.09.2020 n.24 - con le quali sono state conferite in via provvisoria le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture aziendali a seguito dell’entrata in vigore dell’atto aziendale;

**RICHIAMATE** le Deliberazioni n.419 del 10.03.2016 e n.77 del 20.01.2020 con le quali sono stati individuati gli ambiti di adozione delle determinazioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTO** l’art. 24 del D.L. n.201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011 che reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l’accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012 in particolare il disposto dell’art. 24, commi 6 e 7 definisce i requisiti anagrafici di accesso alla pensione di vecchiaia;

**RICHIAMATO** il D.D. del Ministero dell’Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2017, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita, nonché la circolare INPS N. 62 del 04.04. 2018, dispone che il requisito dell’età anagrafica, per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, dal 01.01.2019 risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad un’anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

**VISTA** la Circolare 2/2012 del dipartimento della Funzione Pubblica recante chiarimenti in ordine ad alcuni effetti della normativa di riforma pensionistica sul rapporto di lavoro o di impiego dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;

**VISTA** la Circolare INPS n.28 del 8.02.2022 avente ad oggetto (Decreto 27 Ottobre 2021) *“Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01.01.2023”*

**CONSIDERATO** che alla data del 30.09.2026 il dipendente **matricola n. XX553** avrà maturato il requisito anagrafico e contributivo previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia ai sensi dell'art. 24 commi 6 e 7 del DL n.201/2011 convertito con la Legge 214/2011 e ss.;

**RITENUTO** di dover procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01.10.2026** del dipendente **matricola n. XX553**;

**VISTO** il vigente CCNL Area Comparto SSN – triennio 2022 – 2024 del 27.10.2025;

Per i motivi esposti in premessa

### **DETERMINA**

**DI PROCEDERE** alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo con pensione di vecchiaia con cumulo del dipendente **matricola n. XX553** a decorrere dal **01.10.2026** (ultimo giorno lavorativo 30.09.2026);

**DI DISPORRE** che il dipendente fruisca interamente, prima del collocamento a riposo, di tutte le ferie residue maturate e non godute;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on- line dell'ARNAS G.Brotzu.

### **IL DIRETTORE**

#### **SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**

Dott.ssa Maria Teresa Garau

#### **ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

#### **ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line  
dal 29 / 05 / 2026 al 13 / 06 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato

---