

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 342 DEL 30/12/2025

Proposta n. PDEL/2025/388 del 19/12/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC Formazione Accreditamento ECM
Dott.ssa Daniela Bucci

OGGETTO: Approvazione del Piano Annuale della Formazione del Provider ARES 2026

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Giovanni Ballicu	BLLGNN70C27B354N/6200 Firmato digitalmente da 950038905007.vgK/ BLLGNN70C27B354N/620095003890 cejfrfUo+YsyZ+CtOIFs8d8= 5007.vgK/cejfrfUo+YsyZ+CtOIFs8d8= Data: 2025.12.19 12:29:55 +01'00'
Il Responsabile del Procedimento SC Formazione Accreditamento ECM	Dott.ssa Daniela Bucci	Firma apposta in calce

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI [] NO [] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [x]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [x]

IL DIRETTORE DELLA SC FORMAZIONE ACCREDITAMENTO ECM

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “*Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24*”;

CONSIDERATO CHE, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relazione al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relazione al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

VISTO l’Accordo della Conferenza Permanente Rapporto Stato-Regioni, ai sensi dell’articolo 4 del D.Lgs. 28/08/1997 n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano sul documento “La formazione continua nel settore salute” del 2 febbraio 2017 recepito con delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 31/15 del 19/06/2018;

PRESO ATTO delle delibere Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 52/94 del 23/12/2011, n. 32/74 del 24/07/2012, n. 32/79 del 24/07/2012 e n. 32/80 del 24/07/2012, n. 31/15 del 19/06/2018 e n. 44/37 del 05/09/2018, n.37/23 del 25/09/2024 relative agli indirizzi per il Nuovo Sistema ECM;

EVIDENZIATO CHE:

- la L.R. della Sardegna n. 24/2020 all’articolo 3 c. 3 lettere g) e h) pone in capo all’ARES lo svolgimento, in maniera centralizzata, delle funzioni di supporto tecnico all’attività di formazione del personale del servizio sanitario regionale e delle procedure di accreditamento

ECM, in qualità di "provider" agendo, in ambito ECM, per conto delle aziende socio sanitarie locali e dell'ARNAS Brotzu dell'AREUS e delle Aziende ospedaliero- universitarie di Cagliari e Sassari;

CONSIDERATO che la procedura di adozione del Piano Annuale della Formazione prevede che:

- le proposte formative siano sottoposte al vaglio del Comitato scientifico del Provider ARES, che approva i Responsabili scientifici dei progetti formativi;
- i progetti formativi approvati dal Comitato scientifico del provider ARES debbano essere trasmessi alla RAS affinché ne verifichi la coerenza con gli indirizzi regionali;

ACCERTATO che, il fabbisogno formativo per il 2026 è stato definito attraverso:

- Il confronto con le Direzioni delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale delle quali ARES Sardegna è Provider;
- La raccolta del bisogno formativo delle suddette Aziende, validato dalle rispettive Direzioni Generali;
- L'integrazione con le attività formative finanziate con i Fondi PNRR, Sociali Europei (FSE), Statali e Regionali del PRP;

RILEVATO CHE:

- la descrizione delle attività formative per il 2026 è contenuta nella Relazione di accompagnamento al Piano Annuale della Formazione (PAF) del Provider ARES 2026;
- le proposte formative risultano elencate negli allegati A, B, C che si accludono al presente atto per farne parte integrante;
- il Comitato scientifico del Provider ARES in data 28/10/2025 ha validato tutte le proposte formative elencate negli allegati A, B, C;
- la proposta del PAF 2026 (relazione e allegati inclusi) è stata trasmessa all'Assessorato Regionale Igiene e Sanità, Direzione Generale della Sanità - Servizio Qualità dei Servizi e Governo Clinico con nota prot. n. PG/2025/52543 del 31/10/2025;
- la Direzione Generale della Sanità, con nota protocollo n. 35617 del 15/12/2025 ha comunicato che il Gruppo tecnico ECM ha esaminato il PFA 2026 ed ha espresso parere favorevole sulla congruità della bozza del Piano Annuale della Formazione (PAF) 2026 previo aggiornamento dei punti indicati nella stesura definitiva del piano e che sono stati opportunamente integrati;

CONSIDERATO CHE:

- il budget stanziato per l'anno 2026 è definito in base alla assegnazione del personale alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale in applicazione della L.R. della Sardegna n. 24/2020;
- i progetti formativi di cui alle tabelle B e C in allegato vengano finanziati rispettivamente con fondi PNRR, Fondi Sociali Europei (FSE), Statali e Regionali del PRP;

RITENUTO di dover approvare il "Piano Annuale della Formazione del Provider ARES per l'anno 2026" composto dalla Relazione illustrativa e dalle tre Tabelle (Allegati A, B, C);

PROPONE

DI APPROVARE il Piano Annuale della Formazione del Provider ARES Sardegna per l'anno 2026 composto dalla Relazione e dalle Tabelle relative alle proposte formative (Allegati A, B, C);

DI STABILIRE che il costo di realizzazione dei Progetti Formativi Aziendali di cui all'allegato A del Piano Annuale della Formazione non eccederanno l'1% del monte salari delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale delle quali ARES Sardegna è Provider e che verrà registrato sui bilanci dell'esercizio 2026 delle Aziende stesse per quanto di competenza;

DI DEMANDARE ai Responsabili delle U.U.O.O. delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per le quali ARES Sardegna è Provider, la richiesta di attivazione dei singoli progetti formativi, indicati negli allegati A e C, che sarà formulata con il supporto organizzativo della SC Formazione

Accreditamento ECM di ARES che curerà, unitamente ai soggetti proponenti, l'attuazione dei singoli progetti;

DI STABILIRE che i costi che saranno sostenuti per le attività didattiche e formative saranno imputati ai conti di costo individuati in sede di approvazione della progettazione definitiva delle singole iniziative di formazione;


DI DEMANDARE alla SC Formazione Accreditamento ECM di ARES, per quanto di competenza, gli adempimenti organizzativi ed amministrativi connessi alla realizzazione delle attività di formazione aziendale attivando, ove necessario, le procedure necessarie all'accREDITAMENTO E.C.M. e alla relativa gestione;

DI AUTORIZZARE il Dipartimento Giuridico Economico e il Dipartimento delle Risorse Umane ad effettuare il pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che erogheranno servizi per la funzionalità dei singoli progetti formativi a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile e per tutti gli ulteriori adempimenti di competenza;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali ARES, alle Aziende Sanitarie facenti parte del Provider e al Comitato Scientifico del Provider per opportuna conoscenza;

IL DIRETTORE DELLA SC FORMAZIONE ACCREDITAMENTO ECM

Dott.ssa Daniela Bucci

 DANIELA BUCCI
19.12.2025 12:55:58
GMT+01:00

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Pintor, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n° 198 del 29/08/2023;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Evelina Gollo EVELINA GOLLO <small>Firmato digitalmente da EVELINA GOLLO Data: 2025.12.30 10:32:51 +01'00'</small>		Dott. Ugo Porcu UGO PORCU <small>Firmato digitalmente da UGO PORCU Data: 2025.12.29 19:17:40 +01'00'</small>	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

1) **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Pintor
PINTOR
GIUSEPPE
Firmato digitalmente da
PINTOR GIUSEPPE
Data: 2025.12.30
19:28:44 +01'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL PAF
ALLEGATO A - FORMAZIONE FINANZIATA CON FONDI AZIENDALI
ALLEGATO B - FORMAZIONE FINANZIATA CON FORNDI PNRR
ALLEGATO C - FORMAZIONE FINANZIATA CON ALTRI FONDI

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

NOTA DIREZIONE GENERALE DELLA SANITÀ RAS PROT. N. 35617 DEL 15/12/2025

RELAZIONE ALLA DELIBERAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 30 /12 /2025 al 14 /01 /2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato

GAVINO LEI

Firmato digitalmente da GAVINO LEI
Data: 2025.12.30 22:06:01 +01'00'

**Piano Annuale della Formazione
Provider Regionale ARES Sardegna**

Anno 2026

SOMMARIO

1. PREMESSA	3
2. ANALISI DELLA ATTIVITÀ SVOLTA	3
3. RILEVAZIONE DEI BISOGNI FORMATIVI ED ELABORAZIONE DEL PAF 2026	4
4. PROGRAMMA FORMATIVO PER L'ANNO 2026	5
5. MONITORAGGIO E VERIFICA	7
6. RISORSE ECONOMICHE	8
7. INDICAZIONI RAS - DIREZIONE GENERALE DELLA SANITÀ	8

1. PREMESSA

Il Piano Annuale della Formazione (PAF) rappresenta uno strumento organico e articolato, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi formativi del personale afferente alle aziende del SSR. La formazione in sanità svolge una funzione strategica, in quanto strumento di innovazione e diffusione delle conoscenze volto al miglioramento continuo umano e professionale e contribuisce allo sviluppo complessivo delle competenze e delle relazioni.

La formazione contribuisce in modo determinante alla diffusione della cultura della tutela della salute e ad assicurare un'offerta di servizi sanitari efficaci e appropriati.

Tutta l'attività formativa proposta per il 2026 rispetta i criteri previsti dal modello regionale di accreditamento dei provider della Sardegna, così come definito dalla D.G.R. 4/14 del 5.2.2014 e dalla D.G.R. 31/15 del 19.6.2018.

L'ARES, come previsto dalla Legge regionale 11 settembre 2020 n. 24 e ss.ii.mm, svolge in maniera centralizzata le funzioni di supporto tecnico all'attività di formazione del personale del servizio sanitario regionale, ad eccezione dell'IZS, e le procedure di accreditamento ECM.

L'ARES Sardegna, a partire dal 2025, è provider oltre che per le aziende socio sanitarie locali, per l'AREUS, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari e Sassari, e l'ARNAS Brotzu.

2. ANALISI DELLA ATTIVITÀ SVOLTA

Nell'anno 2024 il consuntivo delle attività svolte è stato il seguente:

Numero Corsi: 276

Numero di edizioni svolte: 724

Tipologia dei Corsi:

- RES 219
- FSC 19
- FAD 21
- BLENDEND 7
- NON ACCREDITATI 10

Totale dei partecipanti ai Progetti Formativi del Provider 33.250

Totale operatori Formativi (Professionisti ECM e non) con certificazione 27.283

Formativi con Certificazione ECM 22.671

Crediti ECM attribuiti 381.727,3

Nell'anno 2025 ad attività ancora in corso e quindi con dati ancora parziali il consuntivo provvisorio è il seguente:

Numero Corsi in programma: 283

Numero di edizioni in programma: 1061 alle quali vanno sommate le 579 edizioni dei corsi PNRR Incremento competenze digitali.

Tipologia Corsi:

- RES 297
- FSC 30
- FAD 11
- BLENDEND 27
- NON ACCREDITATI 30

Da una prima analisi del dato emerge nell'anno 2025 un incremento delle attività formative gestite rispetto all'anno 2024 considerato anche l'ingresso nel Provider dell'ARNAS e dell'AOU di Cagliari. La formazione è stata svolta in modo coerente con quanto previsto nel PAF.

Risultano altresì sufficientemente raggiunti gli obiettivi finalizzati allo sviluppo delle conoscenze e competenze professionali nel settore specifico di attività nella disciplina di appartenenza anche in termini di procedure idonee a promuovere il miglioramento della qualità, dell'efficienza, dell'efficacia, dell'appropriatezza e della sicurezza nei specifici processi di produzione delle attività sanitarie.

Risulta importante nel processo di formazione continua monitorare costantemente il raggiungimento degli obiettivi al fine di poter migliorare la performance di tutti gli operatori del servizio sanitario in linea con l'evoluzione dei bisogni formativi.

3. RILEVAZIONE DEI BISOGNI FORMATIVI ED ELABORAZIONE DEL PAF 2026

La rilevazione dei Bisogni Formativi 2026 si è svolta attraverso le seguenti fasi:

- raccolta del fabbisogno formativo validato dalle diverse Aziende del SSR;
- raccolta del fabbisogno formativo espresso dalla RAS;
- raccolta del fabbisogno formativo dei progetti PNRR;
- acquisizione ed elaborazione dei dati a cura della S.C. Formazione e accreditamento ECM;
- validazione da parte del Comitato scientifico del Provider;
- validazione da parte del Gruppo Tecnico ECM Regionale.

Il PAF validato dal Gruppo Tecnico ECM Regionale della Regione Sardegna, verrà approvato dalla Direzione Generale di ARES con atto deliberativo.

4. PROGRAMMA FORMATIVO PER L'ANNO 2026

L'adozione del Piano Formativo tende a garantire pari opportunità formative a tutti i dipendenti, fatta salva la sostenibilità dei costi e l'appropriatezza delle azioni.

Gli obiettivi, le metodologie e le finalità del PAF sono volti a garantire la coerenza con:

- Gli obiettivi formativi nazionali, regionali e aziendali;
- Le scelte strategiche aziendali;
- L'analisi del fabbisogno formativo espresso dalle articolazioni aziendali;
- Le competenze scientifiche delle varie professionalità;
- Il miglioramento qualitativo degli eventi formativi.

La realizzazione dei punti precedenti è finalizzata al raggiungimento di obiettivi di sistema, di processo e tecnico professionali.

Obiettivi formativi di sistema sono quelli finalizzati allo sviluppo delle conoscenze e competenze nelle attività e nelle procedure idonee a promuovere il miglioramento della qualità, efficienza, efficacia, appropriatezza e sicurezza del sistema sanitario. Questi obiettivi si rivolgono, di norma, a tutti gli operatori avendo quindi caratteristiche interprofessionali.

Obiettivi formativi di processo sono quelli finalizzati allo sviluppo delle competenze e delle conoscenze nelle attività e nelle procedure idonee a promuovere il miglioramento della qualità, dell'efficienza, dell'efficacia, dell'appropriatezza e della sicurezza negli specifici processi di produzione delle attività sanitarie. Questi obiettivi si rivolgono ad operatori e gruppi di lavoro che intervengono in un determinato segmento di produzione.

Obiettivi formativi tecnico-professionali sono quelli finalizzati allo sviluppo delle competenze e delle conoscenze tecnico professionali individuali nel settore specifico di attività nella disciplina di appartenenza.

Gli obiettivi formativi di rilievo nazionale sono definiti dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua e sono riconducibili alle attività sanitarie e sociosanitarie collegate ai Livelli Essenziali di Assistenza. Detti obiettivi, nel tener conto dei programmi per la salute definiti dal Piano Sanitario Nazionale, oltre a promuovere le condizioni generali di salute della popolazione di riferimento, vanno altresì riferiti alla necessità di promuovere e mantenere nel tempo quelle conoscenze e quelle competenze indispensabili per il miglioramento degli standard di efficacia, appropriatezza, sicurezza e qualità dei servizi resi ai cittadini.

Le aree della formazione che si intendono sviluppare nel corso del 2026 possono essere identificate sostanzialmente con:

- Area della formazione generale
- Area della formazione specifica tecnica professionale
- Area della formazione conseguente a indirizzi Regionali e/o Ministeriali

Il Piano Formativo 2026 risulta articolato in tre sezioni:

- Formazione con Fondi Aziendali
- Formazione con Fondi PNRR
- Formazione Regionale

Vista l'imminente conclusione della formazione prevista dal PNRR, per l'anno 2026 è stato richiesto a ciascuna Azienda che venissero indicati i corsi obbligatori previsti per l'area sicurezza ed emergenza-urgenza e, per il tramite dei Direttori dei Dipartimenti, dei Presidi Ospedalieri, delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici Dipartimentali, gli ulteriori fabbisogni formativi, con un massimo di due corsi per ciascuna struttura. Questo ha comportato un evidente incremento dei corsi programmati per il 2026 rispetto al PAF 2025.

I progetti formativi indicati dalla Direzione Generale Sanità (Allegato C), per i quali al momento non si hanno a disposizione gli elementi minimi, andranno ad integrare come formazione extra piano la formazione prevista.

Per la realizzazione dei percorsi formativi sono ritenute appropriate le seguenti tipologie formative che vengono considerate di notevole importanza nel percorso di crescita sia dei singoli professionisti che dell'organizzazione aziendale:

- A. **La formazione residenziale interattiva e in videoconferenza sincrona (RES):** attribuisce ai partecipanti un ruolo attivo e permette un elevato livello di interazione tra loro e i docenti, soprattutto con il ricorso ad appropriate metodologie didattiche quali "lavori di gruppo", "esercitazioni", "role playing", "simulazioni", etc.
- B. **La formazione sul campo (FSC),** in particolare con l'utilizzo di Gruppi di lavoro/studio/miglioramento, nella quale l'apprendimento avviene attraverso l'interazione di un gruppo di pari, favorisce il processo di miglioramento, contribuisce all'integrazione interprofessionale e interdisciplinare ed è fondamentale per favorire/rafforzare il "lavoro di squadra" e il senso di appartenenza alla unità organizzativa.
- C. **La Formazione a distanza (FAD) asincrona** sulla piattaforma e-learning aziendale. La FAD, svincolata dal tempo, dallo spazio e dai luoghi di fruizione dell'apprendimento supera i limiti posti dalla presenza dei discenti in un luogo fisico come l'aula tradizionale, riduce i costi complessivi dell'intervento didattico, razionalizza l'intervento del docente con la possibilità di

distribuire *on-line* varie tipologie di documenti e materiali audiovisivi anche interattivi, permette un ampliamento della platea dei destinatari della formazione.

Queste tipologie formative e le metodologie didattiche che le accompagnano si ritengono indispensabili per azioni di diffusione ed implementazione di linee guida, procedure o protocolli, audit clinici ed organizzativi, attività di analisi e revisioni sistematiche dei processi assistenziali, soprattutto in un'organizzazione orientata al miglioramento continuo della qualità.

La descrizione analitica degli eventi formativi che costituiscono il Piano è riportata nelle tabelle allegate:

Allegato A (Formazione con Fondi Aziendali):

Allegato B (Formazione con Fondi PNRR);

Allegato C (Formazione Regionale).

5. MONITORAGGIO E VERIFICA

La politica della Qualità include indirizzi generali, strategie e linee di azione che sono adottate per la conduzione e il controllo delle attività di formazione continua.

La definizione di obiettivi dichiarati nel Piano di formazione è comunicata a tutti i livelli aziendali in una ottica di trasparenza e di collaborazione.

Gli obiettivi formativi sono definiti nel PAF e il Provider opera perché tutti gli obiettivi, quantificabili e misurabili, siano raggiunti e comunicati formalmente agli utenti.

5.1 MONITORAGGIO DELLA QUALITÀ: INDICATORI

Il Provider gestisce la Qualità degli eventi ECM definendo:

- Gli indirizzi, le strategie e gli obiettivi;
- L'organizzazione del lavoro, i processi, le attività, le responsabilità e le modalità di svolgimento delle attività.

Il Sistema di Valutazione della Qualità si caratterizza per:

- L'approccio basato sui processi;
- L'approccio sistemico alla gestione e al governo dei processi;
- L'orientamento verso i bisogni dei professionisti della sanità con il loro coinvolgimento nei processi;
- La costante attenzione al miglioramento continuo;
- La definizione degli obiettivi e la misurazione degli esiti;
- L'identificazione delle attività e dei processi di formazione continua;
- L'individuazione delle sequenze, delle interazioni e delle interfacce;
- La definizione dei criteri, delle modalità operative, delle risorse, delle informazioni e dei documenti;
- Il monitoraggio delle diverse fasi lavorative e l'analisi continua dei dati;
- La verifica degli obiettivi e dei risultati.

Il Provider è supportato dalla presenza di un sistema documentale relativo a tutte le attività

organizzative e tecnico-scientifiche dei processi formativi.

Sono presenti specifici documenti per la gestione e registrazione delle attività di formazione continua che rappresentano indicatori del governo del processo formativo.

I principali dati raccolti ed analizzati sono:

- Dati ed informazioni dei processi formativi (es. numero degli eventi erogati, tipologie formative etc.)
- Rilevazione del grado di soddisfazione dei partecipanti
- Risultati delle attività di Audit interni
- Eventuali segnalazioni o reclami
- Controlli periodici sulle diverse fasi del processo lavorativo

6. RISORSE ECONOMICHE

Il budget per la formazione è costituito per ciascuna Azienda sulla stima dell'1% del Monte Salari dei dipendenti delle Aziende del SSR.

Oltre al budget provvisorio per la formazione con Fondi Aziendali andranno ad integrare il budget della formazione i finanziamenti previsti per la formazione PNRR e dei progetti formativi finanziati con fondi extra aziendali (Regionali, Nazionali e Comunitari).

ARES SARDEGNA - Piano Formativo anno 2026 - Tabella Costi

AZIENDA	BUDGET	IMPEGNO DI SPESA PAF	CORSI FAD - E TRASVERSALI	STIMA COSTI ECM	BUDGET Aggiornamento Individuale	RISORSE Non Impegnate
ARES Sardegna	€ 289.607,27	€ 89.125,01	€ 1.543,21	€ 8.160,00	€ 28.960,73	€ 161.818,33
ASL Cagliari	€ 1.677.673,59	€ 269.286,05	€ 8.939,69	€ 11.220,00	€ 164.550,49	€ 1.223.677,36
ASL Gallura	€ 698.572,12	€ 362.750,05	€ 3.722,43	€ 11.730,00	€ 60.000,00	€ 260.369,65
ASL Medio Campidano	€ 397.045,59	€ 235.860,97	€ 2.115,71	€ 15.810,00	€ 39.902,84	€ 103.356,08
ASL Nuoro	€ 1.089.305,62	€ 544.456,70	€ 5.804,50	€ 17.085,00	€ 163.395,84	€ 358.563,58
ASL Ogliastra	€ 273.503,33	€ 234.060,16	€ 1.457,40	€ 16.575,00	€ 15.000,00	€ 6.410,78
ASL Oristano	€ 575.000,00	€ 278.867,78	€ 3.063,96	€ 13.770,00	€ 100.000,00	€ 179.298,26
ASL Sassari	€ 1.141.242,26	€ 787.585,33	€ 6.081,25	€ 32.130,00	€ 200.000,00	€ 115.445,68
ASL Sulcis	€ 526.544,61	€ 288.985,82	€ 2.805,76	€ 15.810,00	€ 52.654,46	€ 166.288,57
AOU Cagliari	€ 686.788,09	€ 414.059,63	€ 3.659,63	€ 14.790,00	€ 233.375,83	€ 20.902,99
AOU Sassari	€ 1.309.232,86	€ 320.916,76	€ 6.976,41	€ 11.220,00	€ 350.000,00	€ 620.119,70
AREUS	€ 488.991,27	€ 354.498,39	€ 2.605,65	€ 4.080,00	€ 47.000,00	€ 80.807,23
ARNAS	€ 1.205.944,56	€ 248.243,50	€ 6.426,02	€ 19.380,00	€ 560.248,98	€ 371.646,05

7. INDICAZIONI RAS - DIREZIONE GENERALE DELLA SANITÀ

Con nota RAS AOO Prot. n. 35617 del 15.12.2025 avente per oggetto "Parere favorevole del Gruppo Tecnico ECM sulla congruità della bozza del Piano Annuale della Formazione (PAF) 2026" il Direttore Generale della Direzione Generale della Sanità precisa che:

- i corsi PNRR e quelli proposti dalla Regione con fondi dedicati devono essere realizzati, in quanto vincolati a disposizioni normative e a specifici finanziamenti;
- per i corsi indicati dalla Regione ma non finanziati, che richiedono l'utilizzo di risorse aziendali, si propone che le aziende valutino la possibilità di attivarli, qualora non siano previsti nei piani aziendali, in base alle proprie disponibilità e nel rispetto degli obiettivi strategici complessivi;
- eventuali ulteriori corsi che si rendessero necessari successivamente all'approvazione del Piano saranno comunicati ad ARES per la relativa attivazione conformemente alle procedure previste.

AZIENDA SANITARIA REGIONALE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TITOLO DEL PROGETTO FORMATIVO	TIPOLOGIA	AREA TEMATICA	OBIETTIVO FORMATIVO	OBIETTIVO CORSO	Professioni Sanitarie	NUNERO DI EDIZIONI	ARCO TEMPORALE AVVIO	ORE PER EDIZIONE	PARTECIPANTI PER EDIZIONE	COSTI PER EDIZIONE	COSTI CORSO
ARNAS	Gianfranco Tola	ALS (ADVANCED LIFE SUPPORT) O EQUIVALENTE	RES	17. Area emergenza ed urgenza	(1) Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence Based Practice (EBM - EBN - EBP)	AZIENDALE	SI	6	Aprile - Giugno	20,00	15	6.066,00	€ 36.396,00
ARNAS	Manuel Scarano	CORSO DI RIANIMAZIONE CARDIO-POLMONARE NEONATALE PER ESECUTORE	RES	17. Area emergenza ed urgenza	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	AZIENDALE	SI	3	Ottobre - Dicembre	9,00	10	1.050,00	€ 3.150,00
ARNAS	Bruno G.F. Facen	CORSO AGGIORNAMENTO LAVORATORI RISCHIO ALTO ART. 37 D.LGS. 81/2008 - 6 ORE	RES	19. Area sicurezza luoghi di lavoro	(27) Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	AZIENDALE	SI	30	Gennaio - Marzo	6,00	30	232,00	€ 6.960,00
ARNAS	Bruno G.F. Facen	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS) - 8 ORE	RES	19. Area sicurezza luoghi di lavoro	(27) Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	AZIENDALE	SI	3	Gennaio - Marzo	8,00	35	743,00	€ 2.229,00
ARNAS	Bruno G.F. Facen	CORSO DI FORMAZIONE PER DATORE DI LAVORO ART. 37 D.LGS 81/2008 - ORE 16	RES	19. Area sicurezza luoghi di lavoro	(27) Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	AZIENDALE	SI	1	Gennaio - Marzo	16,00	30	1.490,00	€ 1.490,00
ARNAS	Bruno G.F. Facen	CORSO DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI (ART. 37 D.LGS 81/2008 SS.MM.II. 12 ORE	RES	19. Area sicurezza luoghi di lavoro	(27) Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	AZIENDALE	SI	3	Gennaio - Marzo	12,00	30	1.116,00	€ 3.348,00
ARNAS	Bruno G.F. Facen	CORSO DI FORMAZIONE PER PREPOSTO ART. 37 D.LGS 81/2008 SS.MM.II. 12 ORE	RES	19. Area sicurezza luoghi di lavoro	(27) Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	AZIENDALE	SI	3	Gennaio - Marzo	12,00	35	1.115,00	€ 3.345,00
ARNAS	Bruno G.F. Facen	CORSO DI FORMAZIONE SICUREZZA GENERALE ART. 37 D.LGS. 81/2008 - 4 ORE	RES	19. Area sicurezza luoghi di lavoro	(27) Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	AZIENDALE	SI	30	Gennaio - Marzo	4,00	30	155,00	€ 4.650,00
ARNAS	Bruno G.F. Facen	CORSO FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI RISCHIO ALTO ART. 37 D.LGS. 81/2008 - 12 ORE	RES	19. Area sicurezza luoghi di lavoro	(27) Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	AZIENDALE	SI	30	Gennaio - Marzo	12,00	30	573,00	€ 17.190,00
ARNAS	Gabriella Cherchi	PEDIATRIC BASICLIFE SUPPORT AND EARLY DEFIBRILLATION (PBLIS-D)	RES	17. Area emergenza ed urgenza	(3) Percorsi clinico- assistenziali/ diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	AZIENDALE	SI	2	Gennaio - Marzo	9,00	10	1.229,52	€ 2.459,04
ARNAS	Chiara Bandiera Silvia Delitala	II EDIZIONE CORSO TEORICO PRATICO DI ANESTESIA LOCO-REGIONALE	RES	14. Area specialità mediche	1. APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE (EBM - EBN - EBP)	AZIENDALE	SI	1	Ottobre - Dicembre	8.0	60	6.083,86	€ 6.083,86
ARNAS	Bruna Dettori	RICERCA INFERMIERISTICA APPLICATA: IL COORDINATORE COME PROTAGONISTA DEL CAMBIAMENTO.	RES	11. Area metodologica	1. APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE (EBM - EBN - EBP)	AZIENDALE	SI	3	Aprile - Giugno	8.0	35	903,00	€ 2.709,00
ARNAS	Francesca Coghe	IL MODELLO ORGANIZZATIVO E IL RUOLO DEL CAS NELLA ACCOGLIENZA DEL PAZIENTE ONCOLOGICO	FSC	25. Area gestionale management organizzativa	11. MANAGEMENT SISTEMA SALUTE. INNOVAZIONE GESTIONALE E SPERIMENTAZIONE DI MODELLI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI	AZIENDALE	SI	1	Gennaio - Marzo	48.0	25	1.116,00	€ 1.116,00
ARNAS	Bruna Dettori	E DI ME CHI SI PRENDE "CURA"? DAL BEN ESSERE AL BEN FARE	RES	1. Area comunicazione e relazione	12. ASPETTI RELAZIONALI E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	AZIENDALE	SI	3	Aprile - Giugno	8.0	35	1.203,00	€ 3.609,00
ARNAS	Bruna Dettori	STRATEGIE COMUNICATIVE PER GLI OPERATORI SOCIO SANITARI	RES	1. Area comunicazione e relazione	12. ASPETTI RELAZIONALI E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	AZIENDALE	NO	4	Aprile - Giugno	4,00	50	625,00	€ 2.500,00
ARNAS	Angela Maria Carta Sandra Bargone Sonja Bergamini	DALLA RACCOLTA DEL FABBISOGNO FORMATIVO ALL'AULA: PROGETTARE CON METODO UN CORSO ECM	RES	11. Area metodologica	14. ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA', PROCEDURE E CERTIFICAZIONI, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI PROCESSO	AZIENDALE	SI	3	Aprile - Giugno	5.0	20	258,20	€ 774,60
ARNAS	Silvia Delitala	RELIFE, EMPATIA E LIBERTÀ: INTEGRAZIONE ETICA NEL FINE VITA	RES	14. Area specialità mediche	16. ETICA, BIOETICA E DEONTOLOGIA	AZIENDALE	SI	1	Aprile - Giugno	9.0	201	4.952,06	€ 4.952,06
ARNAS	Bruno Facen Luca De Prisco	CORSO AVANZATO EXCEL -2026	RES	16. Area informatica	17. ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITA' DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E LINGUA INGLESE SCIENTIFICA, NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL S.S.N. E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI SISTEMA	AZIENDALE	SI	30	Aprile - Giugno	8.0	10	309,84	€ 9.295,20
ARNAS	Bruno Facen Luca De Prisco	CORSO SISTEMI INFORMATICI AZIENDALI -2026	RES	16. Area informatica	17. ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITA' DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E LINGUA INGLESE SCIENTIFICA, NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL S.S.N. E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI SISTEMA	AZIENDALE	SI	60	Aprile - Giugno	4.0	10	154,92	€ 9.295,20
ARNAS	Francesco Bonu Michael Dettori Giacomo Piroddi	4° NEUROMEETING ARNAS G BROTZU	RES	14. Area specialità mediche	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	1	Aprile - Giugno	8.0	100	4.262,22	€ 4.262,22

AZIENDA SANITARIA REGIONALE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TITOLO DEL PROGETTO FORMATIVO	TIPOLOGIA	AREA TEMATICA	OBIETTIVO FORMATIVO	OBIETTIVO CORSO	Professioni Sanitarie	NUNERO DI EDIZIONI	ARCO TEMPORALE AVVIO	ORE PER EDIZIONE	PARTECIPANTI PER EDIZIONE	COSTI PER EDIZIONE	COSTI CORSO
ARNAS	Elsa Soddu	ACQUISIZIONE DELLE COMPETENZE DEI TSRM NELL'ESECUZIONE DELLE TERAPIE RADIANTI CON BRACHITERAPIA CUTANEA	FSC	7. Area oncologica	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	20	Gennaio - Marzo	35.0	1	180,60	€ 3.612,00
ARNAS	Maria Giulia Fadda	ACQUISIZIONE DELLE PRINCIPALI COMPETENZE INFERMIERISTICHE PER LA GESTIONE DELLE APPARECCHIATURE E DEL MATERIALE ASSEGNATO IN CASO DI NECESSITA' ORGANIZZATIVA	FSC	11. Area metodologica	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	9	Gennaio - Marzo	30.0	1	155,00	€ 1.395,00
ARNAS	Patrizia Meloni	ANALISI E OTTIMIZZAZIONE PROCESSI INTERNI IN LABORATORIO: BATTERIOLOGIA E BIOLOGIA MOLECOLARE	RES	23. Area diagnostica di laboratorio	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	1	Gennaio - Marzo	24.0	20	929,52	€ 929,52
ARNAS	Patrizia Meloni	ANALISI E OTTIMIZZAZIONE PROCESSI INTERNI IN LABORATORIO: EMERGENZE/URGENZE	RES	23. Area diagnostica di laboratorio	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	1	Gennaio - Marzo	24.0	30	929,52	€ 929,52
ARNAS	Laura Valdes	COMPETENZE OPERATIVE DEI TLSB NEI TEST MANUALI DI MEDICINA TRASFUSIONALE: CONSOLIDAMENTO E SVILUPPO	FSC	23. Area diagnostica di laboratorio	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	14	Aprile - Giugno	18.0	2	92,88	€ 1.300,32
ARNAS	Miriam Mocci	CURA E GESTIONE DELLE LESIONI CUTANEE	RES	14. Area specialità mediche	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	3	Aprile - Giugno	10.0	20	258,20	€ 774,60
ARNAS	Gianluca Borelli	DIREZIONE LAVORI, STRUMENTI PRASSI OPERATIVE E TENUTA DELLA CONTABILITA'	RES	26. Area gestionale management economico finanziaria	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	NO	1	Aprile - Giugno	8.0	20	1.369,28	€ 1.369,28
ARNAS	Simona Foddis	DOLORE NEL PAZIENTE ONCOLOGICO DALLA DIAGNOSI PATOGENETICA ALLA TERAPIA FARMACOLOGICA E INTERVENTISTICA	RES	7. Area oncologica	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	2	Aprile - Giugno	6.0	30	388,00	€ 776,00
ARNAS	Simona Foddis	DOLORE NEL PAZIENTE VASCOLARE: CAUSE DIAGNOSI E TRATTAMENTO	RES	7. Area oncologica	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	2	Aprile - Giugno	6.0	30	388,00	€ 776,00
ARNAS	Elisabetta Pusceddu	EMOSTASI E COAGULAZIONE NEL POINT OF CARE: APPROCCIO INTEGRATO IN AREA CRITICA	RES	11. Area metodologica	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	1	Aprile - Giugno	8.0	15	1.910,56	€ 1.910,56

AZIENDA SANITARIA REGIONALE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TITOLO DEL PROGETTO FORMATIVO	TIPOLOGIA	AREA TEMATICA	OBIETTIVO FORMATIVO	OBIETTIVO CORSO	Professioni Sanitarie	NUNERO DI EDIZIONI	ARCO TEMPORALE AVVIO	ORE PER EDIZIONE	PARTECIPANTI PER EDIZIONE	COSTI PER EDIZIONE	COSTI CORSO
ARNAS	Giangvino Ruju	FISIOTERAPIA RESPIRATORIA IN TERAPIA INTENSIVA	RES	6. Area riabilitazione	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	1	Gennaio - Marzo	16.0	30	3.804,56	€ 3.804,56
ARNAS	Paola Bianco	FOCUS SULLE MIOCARDITI LINFOCITARIE: NUOVI CRITERI CLASSIFICATIVI	RES	14. Area specialità mediche	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	1	Gennaio - Marzo	5.0	50	360,00	€ 360,00
ARNAS	Vanessa Zappino	FSC DEI TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA NELLE ATTIVITA' RADIOLOGICHE E IN RADIOLOGIA TRADIZIONALE	FSC	24. Area diagnostica per immagini	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	2	Aprile - Giugno	35.0	1	180,60	€ 361,20
ARNAS	Rita Massidda Alberto Lai Bruna Dettori	GESTIONE DEGLI ACCESSI VASCOLARI E PRINCIPALI COMPLICANZE	RES	14. Area specialità mediche	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	18	Gennaio - Marzo	4.0	20	155,00	€ 2.790,00
ARNAS	Simona Corraïne	GRUPPO MULTIDISCIPLINARE DI MIGLIORAMENTO SULLA PATOLOGIA STROKE ISCHEMICO ACUTO	FSC	14. Area specialità mediche	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	1	Gennaio - Marzo	7.0	35	0,00	€ 0,00
ARNAS	Simona Corraïne	GRUPPO MULTIDISCIPLINARE DI MIGLIORAMENTO-ANEURISMI ED EMATOMA SUBDURALE	FSC	14. Area specialità mediche	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	1	Gennaio - Marzo	12.0	35	0,00	€ 0,00
ARNAS	Roberta Lantini Fabrizio Polo Matteo Demara	INCONTRI MULTIDISCIPLINARI IN PS	RES	25. Area gestionale management organizzativa	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	3	Gennaio - Marzo	5.0	25	0,00	€ 0,00
ARNAS	Gianluca Borelli	INFRASTRUTTURE IT E ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INFORMATICI NELLE GRANDI STRUTTURE OSPEDALIERE	RES	16. Area informatica	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	NO	1	Gennaio - Marzo	8.0	20	1.469,28	€ 1.469,28
ARNAS	Giulio Binaghi	INTERPRETAZIONE DELL'ECG: DALLA TEORIA ALLA PRATICA CLINICA	RES	21. Area Cardiovascolare	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	10	Gennaio - Marzo	4.0	15	154,92	€ 1.549,20
ARNAS	Salvatore Simone Vullo	LE PARALISI CEREBRALI INFANTILI: INQUADRAMENTO DIAGNOSTICO, CLINICA E PROGNOSI	RES	14. Area specialità mediche	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	1	Gennaio - Marzo	8.0	30	2.622,84	€ 2.622,84

Piano Annuale della Formazione 2026 - Formazione con Fondi Aziendali

AZIENDA SANITARIA REGIONALE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TITOLO DEL PROGETTO FORMATIVO	TIPOLOGIA	AREA TEMATICA	OBIETTIVO FORMATIVO	OBIETTIVO CORSO	Professioni Sanitarie	NUNERO DI EDIZIONI	ARCO TEMPORALE AVVIO	ORE PER EDIZIONE	PARTECIPANTI PER EDIZIONE	COSTI PER EDIZIONE	COSTI CORSO
ARNAS	Gianluca Borelli	LOGISTICA E SANITA' : STRATEGIE E SOLUZIONI PER GRANDI STRUTTURE OSPEDALIERE	RES	25. Area gestionale management organizzativa	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	NO	1	Aprile - Giugno	8.0	20	1.469,28	€ 1.469,28
ARNAS	Maria Francesca Sedda	MIGLIORAMENTO COMPETENZE DEI TSLB IN ANATOMIA PATOLOGICA : UTILIZZO DEL CITOINCLUSORE AUTOMATICO E DEL THINPREP 5000	FSC	23. Area diagnostica di laboratorio	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	3	Gennaio - Marzo	35.0	1	180,60	€ 541,80
ARNAS	Maria Francesca Sedda	MIGLIORAMENTO COMPETENZE DEI TSLB IN ANATOMIA PATOLOGICA NELLA GESTIONE DELL'EMERGENZ URGENZA	FSC	23. Area diagnostica di laboratorio	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI	AZIENDALE	SI	3	Gennaio - Marzo	35.0	1	180,60	€ 541,80
ARNAS	Vanessa Zappino	MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEI TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA (TSRM) IN NEURORADIOLOGIA	FSC	24. Area diagnostica per immagini	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	5	Gennaio - Marzo	35.0	1	180,60	€ 903,00
ARNAS	Federica Schirru Vanessa Zappino	MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEI TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA (TSRM) IN MAMMOGRAFIA	FSC	24. Area diagnostica per immagini	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	2	Aprile - Giugno	35.0	1	180,60	€ 361,20
ARNAS	Stefania Deidda Vanessa Zappino	MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEI TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA IN NEURORADIOLOGIA	FSC	24. Area diagnostica per immagini	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	2	Aprile - Giugno	35.0	1	180,60	€ 361,20
ARNAS	Maria Francesca Sedda	OMOGENIZZAZIONE PROCEDURE DI ACCETTAZIONE IN ANATOMIA PATOLOGICA	FSC	11. Area metodologica	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	2	Gennaio - Marzo	35.0	1	180,60	€ 361,20
ARNAS	Manuel Scarano	PERCORSO INTEGRATO BASE PIU' PERFEZIONAMENTO DI ECOGRAFIA CEREBRALE IN NEONATOLOGIA COME STRUMENTO PER MIGLIORARE LA VALUTAZIONE E L'OUTCOME NEI NEONATI A RISCHIO	RES	4. Area materno infantile	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	2	Aprile - Giugno	24.0	6	2.400,00	€ 4.800,00
ARNAS	Jessica Moller	STUDIO TEORICO/PRACTICO SULL'UTILIZZO DEL DOPPLER TRANSCRANICO IN TERAPIA INTENSIVA 2° ED	FSC	14. Area specialità mediche	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	SI	5	Gennaio - Marzo	10.0	1	51,60	€ 258,00
ARNAS	Miriam Mocchi	TUTELA DELL' INTEGRITA' CUTANEA: FORMAZIONE PER OSS NELLA COLLABORAZIONE CON INFERMIERI ED EQUIPE	RES	2. Area cure primarie	18. CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	AZIENDALE	NO	5	Gennaio - Marzo	5,00	10	263,00	€ 1.315,00
ARNAS	Mauro Carta	AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEI CENTRI DI RACCOLTA ACCREDITATI RELATIVAMENTE ALLA RACCOLTA DI SANGUE CORDONALE: MANTENIMENTO DELLE COMPETENZE	RES	10. Area qualità e risk management	2. LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE - DOCUMENTAZIONE CLINICA	AZIENDALE	SI	3	Ottobre - Dicembre	5,00	99	0,00	€ 0,00

Piano Annuale della Formazione 2026 - Formazione con Fondi Aziendali

AZIENDA SANITARIA REGIONALE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TITOLO DEL PROGETTO FORMATIVO	TIPOLOGIA	AREA TEMATICA	OBIETTIVO FORMATIVO	OBIETTIVO CORSO	Professioni Sanitarie	NUNERO DI EDIZIONI	ARCO TEMPORALE AVVIO	ORE PER EDIZIONE	PARTECIPANTI PER EDIZIONE	COSTI PER EDIZIONE	COSTI CORSO
ARNAS	Mauro Carta	ANALISI DEL SISTEMA DOCUMENTALE DELLA BANCA DEL SANGUE CORDONALE E APPLICAZIONE NELL'ATTIVITA' LAVORATIVA	FSC	10. Area qualità e risk management	2. LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE - DOCUMENTAZIONE CLINICA	AZIENDALE	SI	1	Aprile - Giugno	8.0	2	0,00	€ 0,00
ARNAS	Paolo Mura	CONOSCERE ED APPLICARE IL PDTA "TRAUMA MAGGIORE"	FSC	11. Area metodologica	2. LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE - DOCUMENTAZIONE CLINICA	AZIENDALE	SI	6	Gennaio - Marzo	9.0	20	0,00	€ 0,00
ARNAS	Vanessa Zappino	CREAZIONE/AGGIORNAMENTO DI PROCEDURE INTERNE, NELL'AMBITO DELLA SC NEURORADIOLOGIA E INTERVENTISTICA VASCOLARE	FSC	24. Area diagnostica per immagini	2. LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE - DOCUMENTAZIONE CLINICA	AZIENDALE	SI	1	Ottobre - Dicembre	14.0	4	145,00	€ 145,00
ARNAS	Mauro Carta	MODALITA' OPERATIVE DELLA BANCA SANGUE CORDONALE SECONDO GLI STANDARD IBMDR- ULTIMA EDIZIONE	FSC	10. Area qualità e risk management	2. LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE - DOCUMENTAZIONE CLINICA	AZIENDALE	SI	1	Aprile - Giugno	60.0	3	0,00	€ 0,00
ARNAS	Fabrizia Salvago Maria Tulli	AGGRESSIONI IN AMBITO SANITARIO. CONSAPEVOLEZZA, PREVENZIONE, GESTIONE DEL RISCHIO. MODULO AVANZATO	RES	19. Area sicurezza luoghi di lavoro	27. SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	AZIENDALE	SI	16	Gennaio - Marzo	5.0	20	430,00	€ 6.880,00
ARNAS	Fabrizia Salvago Maria Tulli	AGGRESSIONI IN AMBITO SANITARIO. CONSAPEVOLEZZA, PREVENZIONE, GESTIONE DEL RISCHIO. MODULO BASE	RES	19. Area sicurezza luoghi di lavoro	27. SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	AZIENDALE	SI	12	Gennaio - Marzo	4.0	20	380,00	€ 4.560,00
ARNAS	Cristina Maniell	DIGITAL PATHOLOGY: WHERE WE ARE NOW?	RES	16. Area informatica	29. INNOVAZIONE TECNOLOGICA: VALUTAZIONE, MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI DI GESTIONE DELLE TECNOLOGIE BIOMEDICHE, CHIMICHE E FISICHE E DEI DISPOSITIVI MEDICI. HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT	AZIENDALE	SI	1	Gennaio - Marzo	7.0	70	2.913,28	€ 2.913,28
ARNAS	Carla Ghiani	AUDIT CLINICI: STRUMENTI PER FAVORIRE IL CAMBIAMENTO 2026	RES	10. Area qualità e risk management	3. DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA	AZIENDALE	SI	20	Gennaio - Marzo	4.0	15	1.110,00	€ 22.200,00
ARNAS	Alba Piras	EMERGENZE CLINICHE NEL PAZIENTE ONCO-EMATOLOGICO	RES	11. Area metodologica	3. DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA	AZIENDALE	SI	10	Gennaio - Marzo	4.0	10	259,00	€ 2.590,00
ARNAS	Fabrizio Polo Maria Chiara Mereu Matteo Demara	INCONTRI MULTIDISCIPLINARI IN OBI	RES	25. Area gestionale management organizzativa	3. DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA	AZIENDALE	SI	3	Ottobre - Dicembre	5.0	25	0,00	€ 0,00
ARNAS	Gabriella Cherchi	PEDIATRIC BASIC LIFE SUPPORT AND EARLY DEFIBRILLATION	RES	17. Area emergenza ed urgenza	3. DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA	AZIENDALE	SI	2	Aprile - Giugno	9.0	10	764,76	€ 1.529,52
ARNAS	Gabriella Cherchi	SIMULAZIONE PEDIATRICA AD ALTA FEDELTA'	RES	17. Area emergenza ed urgenza	3. DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA	AZIENDALE	SI	3	Aprile - Giugno	5.0	6	738,00	€ 2.214,00
ARNAS	Maria Rosa Faedda	#MANIPULITESONONMANISICURE PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA	RES	15 Area prevenzione e promozione della salute	33. TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E SSR ED A CARATTERE URGENTE e/o STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA COMMISSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI SISTEMA	AZIENDALE	SI	4	Ottobre - Dicembre	4.0	30	206,56	€ 826,24
ARNAS	Alba Piras	SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITA'&ACCREDITAMENTO JACIE, CNT,CNS	RES	10. Area qualità e risk management	34. ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITÀ, PROCEDURE E CERTIFICAZIONE, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	AZIENDALE	SI	1	Gennaio - Marzo	12.0	45	0,00	€ 0,00
ARNAS	Bruna Dettori AlbaPiras	MEETING COORDINATORI BUSINCO 2026	FSC	11. Area metodologica	5. PRINCIPI, PROCEDURE E STRUMENTI PER IL GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITA' SANITARIE	AZIENDALE	SI	1	Gennaio - Marzo	10,00	33	0,00	€ 0,00
ARNAS	Raffaele Barbara Rosamaria Mura	MEETING MULTIDISCIPLINARE ONCO-EMATOLOGICO PEDIATRICO	FSC	10. Area qualità e risk management	5. PRINCIPI, PROCEDURE E STRUMENTI PER IL GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITA' SANITARIE	AZIENDALE	SI	2	Gennaio - Marzo	15,00	19	194,00	€ 388,00
ARNAS	Francesca Aramu	ORGANIZZAZIONE DELLA DIREZIONE MEDICA UNICA DEI PRESIDI: MAPPATURA DEI PROCESSI	RES	25. Area gestionale management organizzativa	5. PRINCIPI, PROCEDURE E STRUMENTI PER IL GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITA' SANITARIE	AZIENDALE	SI	1	Aprile - Giugno	30.0	30	5.100,00	€ 5.100,00
ARNAS	Raffaele Barbara	QUALITA' IN RADIOTERAPIA ASPETTI CLINICI, FISICI E TECNICI	FSC	10. Area qualità e risk management	5. PRINCIPI, PROCEDURE E STRUMENTI PER IL GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITA' SANITARIE	AZIENDALE	SI	2	Gennaio - Marzo	15.0	20	194,00	€ 388,00
ARNAS	Maria Giulia Fadda	APPLICAZIONE DELLE R. M. PER LA PREVENZIONE DELL'ERRORE TRASFUSIONALE IN AREA MEDICO-CHIRURGICA	RES	10. Area qualità e risk management	6. LA SICUREZZA DEL PAZIENTE. RISK MANAGEMENT E RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	AZIENDALE	SI	10	Gennaio - Marzo	6.0	30	387,30	€ 3.873,00

Piano Annuale della Formazione 2026 - Formazione con Fondi Aziendali

AZIENDA SANITARIA REGIONALE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TITOLO DEL PROGETTO FORMATIVO	TIPOLOGIA	AREA TEMATICA	OBIETTIVO FORMATIVO	OBIETTIVO CORSO	Professioni Sanitarie	NUNERO DI EDIZIONI	ARCO TEMPORALE AVVIO	ORE PER EDIZIONE	PARTECIPANTI PER EDIZIONE	COSTI PER EDIZIONE	COSTI CORSO
ARNAS	Carla Ghiani	INTRODUZIONE ALLA SICUREZZA DELLE CURE E ALLA GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO 2026	RES	10. Area qualità e risk management	6. LA SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT E RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	AZIENDALE	SI	3	Gennaio - Marzo	8.0	20	1.990,00	€ 5.970,00
ARNAS	Rita Pilloni	LA COMPILAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE CLINICA ANCHE COME STRUMENTO DI COMUNICAZIONE TRA I PROFESSIONISTI	RES	10. Area qualità e risk management	6. LA SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT E RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	AZIENDALE	SI	1	Aprile - Giugno	5.0	60	1.076,10	€ 1.076,10
ARNAS	Rita Pilloni	LA SICUREZZA DELLE CURE NEI TEAM DI CHIRURGIA	RES	10. Area qualità e risk management	6. LA SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT E RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	AZIENDALE	SI	1	Gennaio - Marzo	4.0	25	503,28	€ 503,28
ARNAS	Rita Pilloni	MODELLO DELLA RESPONSABILITÀ SANITARIA - AREA LEGALE E MEDICINA LEGALE	RES	10. Area qualità e risk management	6. LA SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT E RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	AZIENDALE	SI	1	Luglio - Settembre	16.0	25	6.383,12	€ 6.383,12
ARNAS	Rita Pilloni	PROGETTO FORMATIVO DI LIVELLO REGIONALE PER LA RETE DEL RISK MANAGEMENT	RES	10. Area qualità e risk management	6. LA SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT E RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	AZIENDALE	SI	1	Gennaio - Marzo	40.0	25	7.721,40	€ 7.721,40
ARNAS	Francesca Coghe	IL NAD E LE DIMISSIONI DIFFICILI : GESTIONE INTEGRATA FRA OSPEDALE E TERRITORIO	RES	25. Area gestionale management organizzativa	9. INTEGRAZIONE TRA ASSISTENZA TERRITORIALE ED OSPEDALIERA	AZIENDALE	SI	5	Gennaio - Marzo	8.0	25	620,00	€ 3.100,00