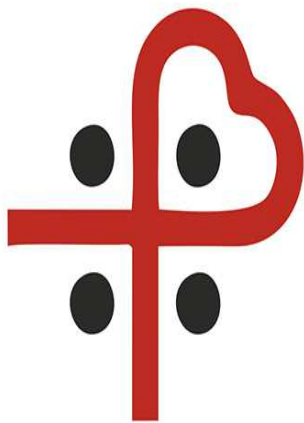


TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI

AZIENDA / DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE

PERSONALE DIRIGENTE AREA SANITA'



ARNAS G. Brotzu

Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

ACCORDO DEFINITIVO

DEL 09/02/2026

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA
PERFORMANCE ANNO 2024**

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte datoriale e la Delegazione Trattante di parte sindacale del Personale Dirigente Area Sanità procedono alla sottoscrizione del presente Accordo Definitivo in materia di criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024. Pertanto,

LE PARTI

VISTO l'art. 9, comma 5, lett. b), del CCNL dell'Area Sanità, Triennio 2019–2021, il quale stabilisce che è oggetto di contrattazione integrativa aziendale la materia dei criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale tenendo presente quanto previsto all'art. 70 (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione) e i criteri di cui all'art. 70, commi 7 e 8, (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione) nonché l'art. 95, comma 10 del CCNL 19.12.2019 (Fondo per la retribuzione di risultato);

VISTO l'art. 70 del CCNL dell'Area Sanità, Triennio 2019–2021, il quale prevede quanto segue:
“6. Ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al dirigente valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.
7. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. b) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente ai sensi del comma 1.
8. La contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. b) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di dirigenti valutati, a cui la maggiorazione di cui al comma 2 può essere attribuita”;

DATO ATTO che con l'ipotesi di Accordo nella materia di cui trattasi, datata 13/11/2025, si è concordato:

di attribuire ai dirigenti dell'Area Sanità dell'ARNAS G. Brotzu che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda, una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al dirigente valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi, nella misura del 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente;

di attribuire la maggiorazione di cui trattasi ad un numero di dirigenti con contratto a tempo indeterminato pari a 9 unità, collocati nella fascia più alta di punteggio della tipologia dirigente di riferimento, in maniera proporzionale al numero dei dirigenti afferenti alla medesima tipologia dirigente, arrotondando a 1 i valori uguali o maggiori di 0,50, fatto salvo il correttivo per

assicurare la partecipazione equitativa, come da tabella allegata, ad esclusione dei titolari di incarichi gestionali e secondo la seguente suddivisione:

dirigenza medica da 5 a 15 anni di anzianità, 3 unità

dirigenza medica oltre i 15 anni, 5 unità

dirigenza sanitaria non medica, 1 unità;

di assegnare detta maggiorazione, in caso di parità di punteggio, al dipendente con maggiore anzianità anagrafica;

di stabilire che la valutazione della performance è considerata positiva se il punteggio è superiore a 0,50 e pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dirigenti che conseguono una valutazione uguale o inferiore a 0,50;

di stabilire che, nel caso in cui in fase applicativa dovessero emergere fattispecie non contemplate nella presente ipotesi, le stesse fattispecie verranno esaminate in un incontro tra le Parti;

di confermare, nel contesto della attuale organizzazione aziendale, i parametri di accesso individuale all'incentivo previsti dai protocolli applicativi in vigore per la dirigenza sanitaria non medica e per la dirigenza medica, adottati, rispettivamente, con Deliberazione n. 606 del 09/04/2014 e con Deliberazione n. 781 del 13/05/2014;

di stabilire che le quote di retribuzione di risultato non erogate alle unità operative per parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi di struttura rientrano nella disponibilità del fondo di risultato dell'anno di competenza e saranno distribuite, entro il bimestre successivo alla conclusione della procedura liquidativa, alle unità operative che hanno raggiunto una Performance Organizzativa (PO) pari o superiore all'81%. Nella ripartizione delle suddette quote residue, si terrà conto degli specifici punteggi di Performance Organizzativa conseguiti da ciascuna delle unità operative interessate;

di stabilire che le quote relative al mancato raggiungimento della Performance Individuale (PI), nonché le quote non attribuite per assenze, rimangono nella disponibilità della unità operativa e sono redistribuite tra i componenti dell'equipe che non hanno subito decurtazioni per la PI;

di precisare che

- ai fini della determinazione del suddetto trattamento accessorio, le seguenti tipologie di assenze dal lavoro sono parificate alla presenza in servizio:

congedo obbligatorio di maternità, art. 1, comma 183, L. n. 208/2015

ferie

riposi compensativi

formazione obbligatoria e facoltativa;

riposi biologici (ove previsti in base al profilo ed attività professionale del dipendente)

permessi sindacali

distacchi sindacali fino al 50%

permessi L. n. 104/1992, per sé e per terzi

- il personale a tempo determinato e a impegno ridotto accede all'incentivo in forma commisurata alla quantità di servizio contrattualizzata;

DATO ATTO che la suddetta ipotesi di Accordo è stata certificata dal Collegio Sindacale come da verbale n. 22 del 19/11/2025;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla sottoscrizione del presente Accordo,

CONCORDANO

1. di attribuire ai dirigenti dell'Area Sanità dell'ARNAS G. Brotzu che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda, una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al dirigente valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi, nella misura del 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente;
2. di attribuire la maggiorazione di cui trattasi ad un numero di dirigenti con contratto a tempo indeterminato pari a 9 unità, collocati nella fascia più alta di punteggio della tipologia dirigente di riferimento, in maniera proporzionale al numero dei dirigenti afferenti alla medesima tipologia dirigente, arrotondando a 1 i valori uguali o maggiori di 0,50, fatto salvo il correttivo per assicurare la partecipazione equitativa, come da tabella allegata, ad esclusione dei titolari di incarichi gestionali e secondo la seguente suddivisione:
 - dirigenza medica da 5 a 15 anni di anzianità, 3 unità
 - dirigenza medica oltre i 15 anni, 5 unità
 - dirigenza sanitaria non medica, 1 unità;
3. di assegnare detta maggiorazione, in caso di parità di punteggio, al dipendente con maggiore anzianità anagrafica;
4. di stabilire che la valutazione della performance è considerata positiva se il punteggio è superiore a 0,50 e pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento



accessorio collegato alla performance i dirigenti che conseguono una valutazione uguale o inferiore a 0,50;

5. di stabilire che, nel caso in cui in fase applicativa dovessero emergere fattispecie non contemplate nella presente ipotesi, le stesse fattispecie verranno esaminate in un incontro tra le Parti;
6. di confermare, nel contesto della attuale organizzazione aziendale, i parametri di accesso individuale all'incentivo previsti dai protocolli applicativi in vigore per la dirigenza sanitaria non medica e per la dirigenza medica, adottati, rispettivamente, con Deliberazione n. 606 del 09/04/2014 e con Deliberazione n. 781 del 13/05/2014;
7. di stabilire che le quote di retribuzione di risultato non erogate alle unità operative per parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi di struttura rientrano nella disponibilità del fondo di risultato dell'anno di competenza e saranno distribuite, entro il bimestre successivo alla conclusione della procedura liquidativa, alle unità operative che hanno raggiunto una Performance Organizzativa (PO) pari o superiore all'81%. Nella ripartizione delle suddette quote residue, si terrà conto degli specifici punteggi di Performance Organizzativa conseguiti da ciascuna delle unità operative interessate;
8. di stabilire che le quote relative al mancato raggiungimento della Performance Individuale (PI), nonché le quote non attribuite per assenze, rimangono nella disponibilità della unità operativa e sono redistribuite tra i componenti dell'equipe che non hanno subito decurtazioni per la PI;
9. di precisare che
 - ai fini della determinazione del suddetto trattamento accessorio, le seguenti tipologie di assenze dal lavoro sono parificate alla presenza in servizio:
 - congedo obbligatorio di maternità, art. 1, comma 183, L. n. 208/2015
 - ferie
 - riposi compensativi
 - formazione obbligatoria e facoltativa;
 - riposi biologici (ove previsti in base al profilo ed attività professionale del dipendente)
 - permessi sindacali

distacchi sindacali fino al 50%

permessi L. n. 104/1992, per sé e per terzi

- il personale a tempo determinato e a impegno ridotto accede all'incentivo in forma commisurata alla quantità di servizio contrattualizzata.

Cagliari, 09/02/2026

Letto e sottoscritto.

Per la Delegazione Trattante Sindacale

Dirigenza Area Sanità

ANAAO ASSOMED

Per l'Azienda

Il Presidente della Delegazione Trattante

CIMO

AAROI EMAC

FASSID

FP CGIL

FVM

UIL FPL

FED. CISL MEDICI

FESMED



Dirigenza Sanitaria	n. dirigenti al 31/12/2024	Percentuali	Aventi diritto
Dirig. Medico/Veterinaria	602	0,91	8
Dirig. Sanitaria non medica	56	0,09	1
Totale complessivo	658	1,00	9