



ARNAS G. Brotzu

Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione Ipotesi di Accordo	26/11/2024
Periodo temporale di vigenza	2023
Composizione della delegazione trattante	Delegazione parte sindacale Comparto: RSU, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSIND, NURSING UP Delegazione parte pubblica: IL DIRETTORE GENERALE
Soggetti destinatari	Personale del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materia demandata alla contrattazione integrativa aziendale, come stabilito dall'art. 9, comma 5, lett. b), del CCNL dell'Area Sanità, Triennio 2019-2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria Con deliberazione n.132 del 31.01.2024 è stato adottato il PIAO comprensivo del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009, e del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 Vedi sopra
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. SI La Relazione sulla Performance anno 2024 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni:	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viste le disposizioni dell'art. 9, comma 5, lett. b), del CCNL Comparto Sanità, Periodo 2019–2021, e del tuttora vigente art. 82 del CCNL Comparto Sanità, Periodo 2016–2018, l'ipotesi di contratto integrativo aziendale di cui trattasi stabilisce i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, anno 2023, del Personale Comparto Sanità, con la finalità di:

1. di attribuire al Personale del Comparto dell'ARNAS G. Brotzu che consegua le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 103, Fondo premialità e condizioni di lavoro, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi, nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
2. di attribuire la maggiorazione di cui trattasi ad un numero di dipendenti con contratto a tempo indeterminato pari a 29 unità, collocati nella fascia più alta di punteggio dell'Area di riferimento, ripartita per ruoli, in maniera proporzionale al numero dei dipendenti dei medesimi ruoli, arrotondando a 1 i valori uguali o maggiori di 0,50 (vedasi tabella allegata alla Ipotesi);
3. di assegnare detta maggiorazione, in caso di parità di punteggio, al dipendente con maggiore anzianità anagrafica;
4. di stabilire che la valutazione della performance è considerata positiva se il punteggio è superiore a 0,50 e pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dipendenti che conseguono una valutazione uguale o inferiore a 0,50;
5. di stabilire che, nel caso in cui in fase applicativa dovessero emergere fattispecie non contemplate nella Ipotesi in questione, le stesse fattispecie verranno esaminate in un incontro tra le Parti;
6. di precisare che
 - ai fini della determinazione del suddetto trattamento accessorio, non concorrono le seguenti tipologie di assenze dal lavoro:

congedo obbligatorio di maternità, art. 1, comma 183, L. n. 208/2015

ferie

riposi compensativi

formazione obbligatoria o autorizzata nell'interesse dell'Azienda;

riposi biologici (ove previsti in base al profilo ed attività professionale del dipendente)

permessi sindacali

distacchi sindacali fino al 50%

permessi L. n. 104/1992, per sé e per terzi

le assenze di cui all'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001 (si precisa che questo punto sarà oggetto di successiva valutazione ed approfondimento);

- il personale a tempo determinato ed in regime di part-time accede all'incentivo in forma commisurata alla quantità di servizio contrattualizzata.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Non pertinente

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

L'Ipotesi di cui trattasi mira, per quanto riguarda l'anno 2023, a:

- disciplinare l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato di cui al tuttora vigente art. 82 del CCNL Comparto Sanità, Periodo 2016–2018
- stabilire che la valutazione della performance è considerata positiva se il punteggio è superiore a 0,50 e pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dipendenti che conseguono una valutazione uguale o inferiore a 0,50
- precisare quali tipologie di assenze dal lavoro sono parificate alla presenza in servizio.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali.

Non pertinente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Premiare il merito del Personale del Comparto Sanità.

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da esporre.

Il Direttore S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau

Collaboratore Prof. Amm.

Dott. Luca Caschili