



ARNAS G. Brotzu

Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione Ipotesi di Accordo	23/12/2024	
Periodo temporale di vigenza	2024 e seguenti	
Composizione della delegazione trattante	Delegazione parte sindacale Comparto: RSU, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSIND, NURSING UP Delegazione parte pubblica: IL DIRETTORE GENERALE	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materia demandata alla contrattazione integrativa aziendale, come stabilito dall'art. 3, comma 1, dell'Accordo Nazionale 20/09/2001 sui servizi essenziali in caso di sciopero del SSN	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n.132 del 31.01.2024 è stato adottato il PIAO comprensivo del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009, e del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 Vedi sopra
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. SI
		La Relazione sulla Performance anno 2024 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni:		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Viste le disposizioni dell'art. 3, comma 1, dell'Accordo Nazionale 20/09/2001 sui servizi essenziali in caso di sciopero del SSN,
2. Considerato che la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale del Personale Comparto Sanità hanno concordato di demandare ad un tavolo tecnico ad hoc, composto da rappresentanti della parte datoriale e da rappresentanti sindacali, l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili, per ciascuno dei servizi essenziali di cui all'art. 2 del suddetto Accordo Nazionale,
3. Dato atto che in data 28/11/2024 il tavolo tecnico ha terminato i propri lavori individuando i contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili,

L'ipotesi di contratto integrativo aziendale di cui trattasi ha la finalità di adottare quali contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili, Personale Comparto ARNAS G. Brotzu, quelli individuati dal sopra citato tavolo tecnico ed indicati nelle tabelle allegate alla medesima Ipotesi di Accordo per costituirne parte integrante e sostanziale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Non pertinente

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

L'Ipotesi di cui trattasi mira ad adottare quali contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili, Personale Comparto ARNAS G. Brotzu, quelli individuati dal sopra citato tavolo tecnico ed indicati nelle tabelle allegate alla medesima Ipotesi di Accordo per costituirne parte integrante e sostanziale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali.

Non pertinente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Adottare quali contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili, Personale Comparto ARNAS G. Brotzu, quelli individuati dal sopra citato tavolo tecnico ed indicati nelle tabelle allegate alla medesima Ipotesi di Accordo per costituirne parte integrante e sostanziale.

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da esporre.

Il Direttore S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau

Collaboratore Prof. Amm.
Dott. Luca Caschili