

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1- Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge Accordo anno 2024

Data di sottoscrizione		12/12/2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSIND, NURSING UP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FIALS, NURSING UP, UIL, CISL
Soggetti destinatari		Personale dipendente appartenente al Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Art. 9, comma 5, lettera a) criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e Degli atti Propedeutici e Successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n.132 del 31.01.2024 è stato adottato il PIAO comprensivo del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009, e del Piano della performance di previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n.150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. SI
		La Relazione sulla Performance anno 2023 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14c. 6 del D.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei fondi non è oggetto di contrattazione con le OO.SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL 2016/2018 del personale non dirigente del Comparto Sanità del 21/5/2018;
- CCNL 2019/2021 del personale non dirigente del Comparto Sanità del 2/11/2022;
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;
- Deliberazione n. 985 del 16/07/2024 nella parte in cui prevede la “Costituzione fondi contrattuali provvisori 2024 del comparto Sanità”.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

In sede di contrattazione integrativa è stato stabilito l'ammontare delle risorse pari a 350.000,00 euro per il pagamento dei differenziali economici di professionalità anno 2024 di cui all'art. 19 del CCNL 2019/2021.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Non pertinente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Si rimanda all'accordo che definisce i criteri selettivi per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità di cui alla deliberazione n. 1657 del 14/12/2023.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'ipotesi di cui trattasi inoltre tende a individuare le risorse per attribuire i differenziali economici di professionalità (DEP) per remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area.

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

I DEP decorrono dal primo gennaio dell'anno 2024 e risultano essere incrementi stabili del trattamento economico, di conseguenza fino alla cessazione del beneficiario, vincolando la destinazione delle relative risorse.

Il Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau