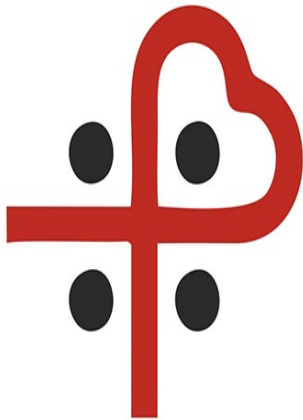


TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI

**AZIENDA / DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE PERSO-
NALE COMPARTO SANITA'**



ARNAS G. Brotzu

Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

**ACCORDO DEFINITIVO
DEL 13 / 12 / 2024**

**RISORSE FONDO CONTRATTUALE ART. 102
DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA'
ANNO 2024**

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale del Personale del Comparto procedono alla sottoscrizione del presente Accordo Definitivo in materia di criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo contrattuale di cui all'art. 102, Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, del CCNL Comparto Sanità, periodo 2019–2021, sottoscritto in data 02/11/2022.

Pertanto,

LE PARTI

VISTE le disposizioni dell'art. 9, comma 5, lettera a), del suddetto CCNL, secondo cui sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale *“i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)”*;

PRESO ATTO delle disposizioni dell'art. 102, comma 6, del CCNL vigente, secondo le quali le risorse del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali sono annualmente destinate, tra l'altro, al pagamento dei differenziali economici di professionalità previsti dall'art. 19 del medesimo CCNL;

DATO ATTO che in data 12/12/2024 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Accordo nella materia di cui trattasi, concordando:

- di destinare l'importo di Euro 350.000,00 del fondo contrattuale di cui all'art. 102 del CCNL vigente, per il pagamento dei DEP, differenziali economici di professionalità, anno 2024, al 50% degli aventi diritto, fatta salva eventuale integrazione per assicurare tale finalità;
- di procedere alla attribuzione dei DEP, differenziali economici di professionalità, anno 2024, in applicazione dei criteri di cui al Regolamento adottato con Deliberazione n. 1657 del 14/12/2023. Inoltre, ai sensi delle disposizioni dell'art. 67 del vigente CCNL, il format della domanda di partecipazione alla selezione riporterà la dicitura di avere acquisito nel triennio i crediti formativi o di non aver raggiunto i crediti formativi per giustificato motivo;

RITENUTO di procedere alla attribuzione dei DEP, differenziali economici di professionalità, anno 2024, che risultano essere incrementi stabili del trattamento economico, nei limiti stabiliti dalle vigenti disposizioni, pari al 50% degli aventi diritto;

DATO ATTO che la suddetta Ipotesi di Accordo è stata certificata dal Collegio Sindacale come da verbale n. 21 del 12/12/2024;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla sottoscrizione del presente Accordo,

CONCORDANO

per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente richiamato:

- di destinare l'importo di Euro 350.000,00 del fondo contrattuale di cui all'art. 102 del CCNL vigente, per il pagamento dei DEP, differenziali economici di professionalità, anno 2024, al 50% degli aventi diritto, fatta salva eventuale integrazione per assicurare tale finalità;
- di procedere alla attribuzione dei DEP, differenziali economici di professionalità, anno 2024, in applicazione dei criteri di cui al Regolamento adottato con Deliberazione n. 1657 del 14/12/2023. Inoltre, ai sensi delle disposizioni dell'art. 67 del vigente CCNL, il format della domanda di partecipazione alla selezione riporterà la dicitura di avere acquisito nel triennio i crediti formativi o di non aver raggiunto i crediti formativi per giustificato motivo.

Cagliari, _13_/_12_/2024

Per la Delegazione Trattante Sindacale
Personale Comparto Sanità

RSU

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FIALS

NURSIND

NURSING UP

Per l'Azienda

Il Presidente della Delegazione Trattante
di parte pubblica