



ARNAS G. Brotzu

Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione Ipotesi di Accordo	03/06/2024	
Periodo temporale di vigenza	2024	
Composizione della delegazione trattante	Delegazione parte sindacale Comparto: RSU, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSIND, NURSING UP Delegazione parte pubblica: IL DIRETTORE GENERALE	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto coinvolto nei progetti RAR abbattimento liste di attesa	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materia demandata dalla contrattazione regionale correlata a specifici progetti relativamente ai quali sono assegnate risorse destinate alla realizzazione degli stessi.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n.132 del 31.01.2024 è stato adottato il PIAO comprensivo del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009, e del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 Vedi sopra
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. SI
		La Relazione sulla Performance anno 2024 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viste le disposizioni degli artt. 2, 3, 4 e 5 dell'Accordo Regionale tra l'Assessore della Igiene e Sanità e della Assistenza Sociale e le Organizzazioni Sindacali, di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 4/49 del 15/02/2024, l'ipotesi di contratto integrativo aziendale è stata redatta con la finalità di:

1. autorizzare il progetto abbattimento liste di attesa di Radiologia e Radiologia Oncologica, prevedendo che lo stesso debba coinvolgere anche il personale del comparto professionisti della salute della S.C. Neuroradiologia e/o di altra Struttura, fermo restando che il personale coinvolto sia già in possesso delle necessarie competenze, così da garantire la immediata esecuzione della prestazione
2. definire un iter autorizzativo in capo alla Direzione Aziendale valido per tutti i progetti di abbattimento liste di attesa che verranno presentati successivamente al suddetto progetto di Radiologia e Radiologia Oncologica, stabilendo che la Direzione Aziendale ne debba dare tempestiva informazione ai soggetti sindacali, preventivamente alla autorizzazione dei progetti, indicando con precisione le finalità, i profili professionali coinvolti ed i costi. Trascorsi cinque giorni lavorativi dalla trasmissione dei progetti, la mancanza di risposta da parte dei soggetti sindacali verrà intesa quale loro condivisione dei progetti stessi e la Direzione Aziendale procederà alla adozione della deliberazione di autorizzazione;
3. dare atto che la liquidazione degli incentivi potrà avvenire solo a seguito di certificazione positiva da parte dell'OIV.

A tal proposito si precisa che ogni specifico progetto deve assicurare:

- l'esecuzione di prestazioni che prioritariamente presentano i maggiori tempi di attesa
- l'esecuzione di prestazioni che hanno una rilevanza strategica nell'ambito del SSR, sia per la specificità delle stesse sia per la loro esigua offerta da parte delle aziende sanitarie
- la massima partecipazione e coinvolgimento del personale e criteri di rotazione nell'impiego del medesimo
- la presenza secondo la turnistica mensile programmata del personale coinvolto nel progetto
- l'accesso al beneficio delle risorse esclusivamente al personale che abbia effettivamente svolto l'attività nell'ambito della progettualità di volta in volta trattata.

Si precisa altresì che la definizione di un iter autorizzativo in capo alla Direzione Aziendale valido per tutte le progettualità di abbattimento liste di attesa deve assicurare il rispetto delle linee di indirizzo sopradescritte.

Si precisa infine che con l'Accordo Definitivo del 10/07/2024 di cui alla Deliberazione 1011 del 18/07/2024 sono stati definiti gli importi per la remunerazione delle prestazioni RAR abbattimento liste di attesa come segue:

Euro 80,00/ora per il personale dirigente

Euro 50,00/ora per i professionisti della salute

Euro 30,00/ora per gli operatori sociosanitari.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Per l'attività di cui trattasi la Regione ha assegnato alla ARNAS G. Brotzu risorse specificamente destinate, il cui ammontare, comprensivo di tutti gli oneri a carico ente, è indicato nella tabella dell'Accordo Regionale tra l'Assessore della Igiene e Sanità e della Assistenza Sociale e le Organizzazioni Sindacali, di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 4/49 del 15/02/2024, ovvero Euro 975.853,00 per l'annualità 2024.

Si evidenzia come l'Accordo Regionale sopra citato preveda che le attività di abbattimento liste di attesa vengano remunerate nella forma della premialità, sia richiamando l'art 7, comma 1, lett. a), del CCNL Comparto 2019–2021 e l'art 7, comma 1, del CCNL Dirigenza Sanitaria 2019–2021, sia disponendo che la liquidazione degli incentivi potrà avvenire solo a seguito di certificazione positiva da parte dell'OIV.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

L'Ipotesi di cui trattasi mira a premiare il Personale del Comparto coinvolto nei progetti RAR abbattimento liste di attesa.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali.

Non pertinente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Remunerare, nei limiti delle risorse assegnate dalla Regione, le prestazioni svolte dal Personale del Comparto coinvolto nei progetti RAR abbattimento liste di attesa.

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da esporre.

Il Direttore S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau