



ARNAS G. Brotzu

Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relativa agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione Ipotesi di Accordo		17/09/2024
Periodo temporale di vigenza		2024
Composizione della delegazione trattante		Delegazione parte sindacale Dirigenza PTA: FEDIRETS, CISL FP, FP CGIL, UIL FPL, UNSCP Delegazione parte sindacale Comparto: RSU, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSIND, NURSING UP Delegazione parte pubblica: IL DIRETTORE GENERALE
Soggetti destinatari		Personale Dirigente e del Comparto che svolge le funzioni tecniche ex art. 45 D. Lgs. n. 36/2023
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materia demandata dalla contrattazione regionale correlata a specifici progetti relativamente ai quali sono assegnate risorse destinate alla realizzazione degli stessi.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n.132 del 31.01.2024 è stato adottato il PIAO comprensivo del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009, e del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 Vedi sopra
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. SI La Relazione sulla Performance anno 2024 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni:		



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto integrativo aziendale è stata redatta con la finalità di approvare il nuovo Regolamento aziendale recante schema di "Disciplina per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023", che recepisce le disposizioni di cui al D. Lgs. n. 36/2023, nuovo Codice dei contratti pubblici, oggetto di contrattazione integrativa con riferimento ai criteri di ripartizione dell'incentivo.

Si precisa che l'ARNAS G. Brotzu aveva già recepito con il Regolamento aziendale adottato con la Deliberazione n. 815 del 29/05/2020, poi modificata con la Deliberazione n. 1252 del 14/09/2020 e con la Deliberazione n. 853 del 20/06/2023, la precedente normativa in materia stabilita dal previgente Codice dei contratti pubblici, ovvero il D. Lgs. n. 50/2016 e successive modifiche e integrazioni.

Nel suddetto nuovo Regolamento aziendale i criteri di ripartizione dell'incentivo sono previsti nell'art. 13, che qui di seguito si riporta integralmente:

“(Criteri di ripartizione dell'incentivo)

1. Le somme destinate alla remunerazione degli incentivi per la realizzazione di lavori pubblici e per l'acquisizione di servizi e forniture pubbliche, sono ripartite tenendo conto dei seguenti criteri:

- competenze e responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere;*
- tipologia di incarichi svolti dai tecnici in relazione alle mansioni della categoria in cui sono rispettivamente inquadrati;*
- complessità delle opere/servizi/forniture, derivante anche, ad esempio, dalla necessità di integrare diverse parti di progettazione specialistica.*

2. Le risorse finanziarie da destinare all'incentivo delle funzioni tecniche, confluite nel fondo di cui all'articolo precedente, sono ripartite, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura, con le modalità ed i criteri adottati nel presente Regolamento, tra le figure di cui al seguente comma 3.

3. Il corrispettivo di quanto accantonato deve essere ripartito tra le seguenti figure:

- il Responsabile Unico del Progetto (RUP) ed i suoi collaboratori tecnici ed amministrativi;*
- il personale incaricato della programmazione della spesa per investimenti;*
- il personale incaricato della valutazione preventiva dei progetti per lavori, e/o verifica e validazione dei progetti;*
- il personale incaricato della predisposizione e controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici;*
- il personale incaricato della direzione lavori nell'ambito dei lavori;*
- il personale incaricato della direzione della esecuzione del contratto per le procedure di acquisizione di forniture e servizi;*
- per i lavori e le opere, il personale incaricato delle operazioni di collaudo tecnico-amministrativo o della redazione del certificato di regolare esecuzione - quest'ultimo nei casi espressamente individuati dal decreto di cui all'articolo 102, comma 8, del D. Lgs. 50/2016, per i quali il certificato di collaudo può essere sostituito dal certificato di regolare esecuzione rilasciato dal direttore dei lavori;*
- per i servizi e le forniture, il personale incaricato della redazione del certificato di verifica di conformità o del certificato di regolare esecuzione - quest'ultimo nei casi espressamente individuati dall'allegato II.14 di cui all'articolo 116, comma 7, del D. Lgs. 36/2023, per i quali il certificato di verifica di conformità può essere*



sostituito dal certificato di regolare esecuzione rilasciato dal Responsabile Unico del Procedimento su richiesta del direttore dell'esecuzione, se nominato;

- il personale incaricato delle operazioni di collaudo statico;
- i collaboratori (tecnici e amministrativi) che partecipano mediante contributo intellettuale e materiale all'attività del Responsabile Unico del Progetto, nonché all'attività di direzione dei lavori e alla relativa contabilizzazione;
- i collaboratori (tecnici e amministrativi) che partecipano mediante contributo intellettuale e materiale all'attività del Responsabile Unico del Progetto, nonché all'attività di direzione dell'esecuzione del contratto e alla relativa contabilizzazione nell'ambito di procedure di acquisizione di forniture e servizi.

4 Le restanti risorse di cui al comma 2, ad esclusione di quelle derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata (statali, regionali, donazioni, ecc.), sono destinate al fondo per l'innovazione di cui all'Art. 11.

5 Nel caso in cui la stessa attività sia svolta da più persone, sarà compito del RUP formulare al Dirigente del Servizio afferente una proposta di suddivisione della quota della specifica attività spettante al singolo, nel rispetto dell'attività effettivamente svolta.

6 Nel caso in cui la stessa attività specifica venga svolta da soggetti differenti che subentrano nella competenza, l'incentivo spettante a ciascuno sarà definito dal RUP in funzione dell'avanzamento dell'attività specifica portato avanti da ciascuno.

7 Qualora, per la particolare natura dell'appalto, si renda necessario attivare una specialistica collaborazione esterna (ove ammesso), il compenso per la specifica prestazione (o quota di prestazione) resa dal collaboratore esterno, determina la corrispondente esclusione (o la riduzione in base alla quota esternalizzata) al personale interno.

8 LAVORI – Le percentuali di ripartizione del fondo nel caso di appalti di lavori sono quelle indicate nella Tabella 1.

9 SERVIZI E FORNITURE – Le percentuali di ripartizione del fondo nel caso di appalti di servizi e forniture sono quelle indicate nella Tabella 2.

10 CONTRATTI MISTI – Nei contratti misti di lavori e servizi e/o forniture, si applica la tabella 1 per la ripartizione degli incentivi relativi alla quota parte di lavori e la tabella 2 per la ripartizione degli incentivi relativi alla quota parte di servizi e forniture.

11 Il Dirigente del Servizio, prima dell'avvio del procedimento, conferisce gli incarichi e individua nominativamente i collaboratori. Ulteriori incarichi possono essere conferiti durante il procedimento. Le ripartizioni saranno effettuate alla fine delle prestazioni con successiva determina del Dirigente sulla base delle proposte ricevute dal RUP, dal Direttore dei Lavori e dal Direttore dell'Esecuzione. Il Dirigente, con provvedimento motivato, può modificare o revocare gli incarichi.

12 I collaboratori delle diverse figure professionali sono da individuare tra il personale che di volta in volta partecipa alla redazione dei vari elaborati o al compimento di specifiche attività purché in possesso delle necessarie esperienze e competenze professionali.

13 I compensi sono riconosciuti in ragione delle prestazioni effettivamente compiute.

14 I soggetti destinatari dell'incentivo sono quelli che assumono, in rapporto alla singola attività specifica, la responsabilità diretta e personale del procedimento, sub-procedimento o attività.

15 Ai sensi della normativa vigente, dall'incentivo è escluso il personale con qualifica dirigenziale, salvo gli interventi finanziati per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC) l'incentivo è riconosciuto anche ai dipendenti con qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, per il periodo 2023 –2026.



16 I “collaboratori” tecnici o amministrativi sono coloro che, in rapporto alla singola attività specifica, pur non ricoprendo ruoli di responsabilità diretta o personale (firma di provvedimenti ecc.), svolgono materialmente e/o tecnicamente e/o amministrativamente parte o tutto l’insieme di atti ed attività che caratterizzano l’attività stessa.

17 Il RUP, sentiti il Direttore dei Lavori o il Direttore dell’Esecuzione e il Collaudatore, propone al Dirigente del Servizio il riconoscimento di una quota parte dell’attività specifica svolta sulla base della natura della prestazione, dell’intensità e della partecipazione attiva del/i collaboratore/i. Nel caso in cui non vi siano collaboratori per l’attività specifica la totalità della quota relativa viene erogata al responsabile dell’attività.

18 Appartengono alla categoria dei collaboratori del D.L. i Direttori Operativi e gli Ispettori di Cantiere. Appartengono alla categoria dei collaboratori del RUP i supporti tecnici e amministrativi”.

Si precisa altresì che, rispetto alla normativa previgente, il D. Lgs. n. 36/2023, nuovo Codice dei contratti pubblici, introduce un’unica modifica sostanziale, quella di cui all’art. 45, comma 4, del medesimo, la quale è riportata nell’art. 13, comma 6, del nuovo Regolamento aziendale di cui trattasi, che qui di seguito si riporta integralmente:

“6 In ogni caso, gli incentivi di cui al presente Regolamento, complessivamente corrisposti nel corso dell’anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dal dipendente. Le eventuali somme eccedenti il predetto limite costituiscono economie”.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Per lo svolgimento delle funzioni tecniche di cui trattasi si utilizzeranno le risorse previste dalla normativa vigente.

C) Effetti abrogativi impliciti

La approvazione del nuovo Regolamento aziendale recante schema di “Disciplina per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall’art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023”, come illustrato nel punto A) della presente Relazione, determina la abrogazione del precedente Regolamento aziendale in materia, adottato con la Deliberazione n. 815 del 29/05/2020, poi modificata con la Deliberazione n. 1252 del 14/09/2020 e con la Deliberazione n. 853 del 20/06/2023.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

L’accordo di cui trattasi tende a premiare il Personale Dirigente e del Comparto che svolge le funzioni tecniche ex art. 45 D. Lgs. n. 36/2023.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali.

Non pertinente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Remunerare, nei limiti delle risorse previste dalla normativa vigente, lo svolgimento delle funzioni tecniche di cui trattasi da parte del Personale interessato.



G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da esporre.

Il Direttore S.C. Risorse Umane e Relazioni
Sindacali Dott.ssa Maria Teresa Garau