



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA:

Modulo I

Costituzione delle risorse disponibili per il pagamento delle certificazioni medico-legali

Con la Legge n. 145/2018, all'art. 1, comma 526, si è stabilito che per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio Sanitario Nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'art. 53 del DPR 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale, a decorrere dal 2019, l'importo di Euro 25.000.000, maggiorato per gli anni successivi al 2019 del tasso di inflazione programmato dal Governo, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale.

All'art. 1, comma 527, la predetta Legge dispone che quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, in deroga a quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017, implementa, per il personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale, direttamente i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa.

Con la nota del 14/02/2024 "*Riparto Fondo Sanitario Nazionale per la Sardegna in materia di certificazioni INAIL*" l'ARES Sardegna ha assegnato in favore dei medici del Pronto Soccorso dell'ARNAS G. Brotzu, per gli anni 2019, 2020 e 2021, complessivi Euro 78.234,48, comprensivi di oneri aziendali, per il numero di 2.610 certificati emessi.

La predetta Nota riporta i valori di ogni certificato a seconda dell'anno di emissione, ovvero:

Euro 30,26 nel 2019

Euro 31,32 nel 2020

Euro 29,20 nel 2021.

La SC scrivente ha acquisito l'ordinativo di riscossione datato 12/07/2024 per l'importo di Euro 78.234,48.

DEFINIZIONE DEL CRITERIO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Con accordo siglato in data 09/05/2024 le parti hanno definito quale criterio di ripartizione delle risorse per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, il numero di certificati rilasciati in ogni anno da ciascun dirigente medico del Pronto Soccorso.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nulla da esporre.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Nulla da esporre.

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Nulla da esporre.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Nulla da esporre.

Modulo III

Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Nell'ARNAS Brotzu il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto attraverso una estrapolazione dal software di un file in formato Excel dal modulo stipendi del software informatico (SISAR) acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie. I dati estrapolati periodicamente vengono aggregati per area contrattuale ai fini di un corretto e puntuale monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Il limite di spesa dei fondi è stato complessivamente rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate ai fondi di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente.

Il Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau