



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1- Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	non pertinente	
Periodo temporale di vigenza	non pertinente	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): IL DIRETTORE GENERALE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO ASSOMED CIMO FESMED FASSID AAROI EMAC FP CGIL FVM FED. CISL MEDICI UIL FPL	
Soggetti destinatari	Dirigenti medici	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Modalità di ripartizione risorse	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e Degli atti Propedeutici e Successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione <u>n.132 del 31.01.2024</u> è stato adottato il PIAO comprensivo del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009, e del Piano della performance di previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Vedi sopra
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. SI La Relazione sulla Performance anno 2023 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del D.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni:		



Modulo 2

Illustrazione dell'accordo di ripartizione delle risorse

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e dalla contrattazione integrativa - modalità di utilizzo delle risorse - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di accordo allegata riguarda le modalità di ripartizione delle risorse assegnate per il pagamento delle certificazioni medico-legali per conto dell'INAIL.

La quantificazione delle risorse è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Legge n.145/2018;
- Nota di ARES Sardegna del 14/02/2024.

La SC scrivente ha acquisito l'ordinativo di riscossione datato 12/07/2024 per l'importo di Euro 78.234,48, comprensivi di oneri aziendali.

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Non pertinente.

B) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Non pertinente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Non pertinente.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non pertinente

F) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da esporre.

Il Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau