



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La contrattazione declina quanto indicato in sede regionale.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Non pertinente

1. Risorse storiche consolidate Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non pertinente

2. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non pertinente

SEZIONE II - Risorse variabili

Le risorse vengono quantificate in relazione alla assegnazione da parte della regione.

SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non pertinente

Sezione IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE.

Non pertinente

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non pertinente.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non pertinente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Non pertinente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione



Non pertinente.

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura in risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno precedente.

Definizione delle poste di destinazione del fondo.

Nulla da esporre

Il Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Sebbene la presente sezione non sia pertinente alla ipotesi di accordo si precisa quanto segue.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Nell'Azienda Ospedaliera Brotzu il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto attraverso una estrapolazione di un file in formato Excel dal software informatico Paghe acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie. I dati estrapolati periodicamente vengono aggregati per area contrattuale ai fini di un corretto e puntuale monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Il limite di spesa dei fondi viene rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate ai fondi di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente.

Il Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau