



**ARNAS G. Brotzu**

Azienda di Rilievo Nazionale  
ed Alta Specializzazione

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
relativa agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	2023
Composizione della delegazione trattante	Delegazione parte sindacale Dirigenza Sanitaria: ANAAO ASSOMED, CIMO FESMED, FASSID, AAROI EMAC, FP CGIL, FVM, FED. CISL MEDICI, UIL FPL Delegazione parte sindacale Comparto: RSU, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FILAS, UNRSIND, NURSING UP  Delegazione parte pubblica: IL DIRETTORE GENERALE
Soggetti destinatari	Dirigenti Sanitari impegnati nell'attività trapianti e adempimenti correlati.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materia demandata dalla contrattazione regionale correlata a specifici progetti relativamente ai quali sono assegnate risorse destinate alla realizzazione degli stessi.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.  È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: .....
	Con deliberazione <u>n.132 del 31.01.2024</u> è stato adottato il PIAO comprensivo del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009, e del Piano della performance di previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
	Vedi sopra
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. SI
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione sulla Performance anno 2023 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni:	



## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'ipotesi di contratto integrativo aziendale è stata redatta nel rispetto degli indirizzi e criteri stabiliti in sede di contrattazione regionale con le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria e con le OO.SS. del Comparto Sanità il giorno 12 Maggio 2022 per l'attribuzione delle RAR previste dall'Art. 6, comma 18, della legge regionale 22 novembre 2021, n. 17 (c.d. legge Omnibus) per le attività di trapianto di organi da declinare nel dettaglio con successivi Accordi integrativi aziendali. Può beneficiare delle risorse di cui al presente accordo il personale appartenente all'area della Dirigenza Sanitaria, al Ruolo Sanitario del Comparto e al Ruolo Tecnico del Comparto limitatamente ai profili di Assistente Tecnico (cat. C), Operatore Socio-Sanitario (cat. Bs), Operatore Tecnico (cat. Be Bs) e Ausiliario Specializzato (cat. A) che ha effettivamente partecipato alle attività

Le progettualità si sviluppano all'interno delle seguenti linee di intervento:

1. Procurement di organi e tessuti a scopo di trapianto;
2. Prelievo d'organo a scopo di trapianto;
3. Atto operatorio trapianto d'organo.
4. Trasporto di organi, tessuti e pazienti a scopo di trapianto.

La progettualità indicata nell'accordo si estrinseca come segue:

1. Procurement di organi e tessuti a scopo di trapianto.
  - Migliorare l'efficienza del processo di procurement di organi e tessuti a scopo di trapianto.
  - Indicare le diverse strutture aziendali coinvolte in modo diretto e di supporto all'attività di procurement di organi e tessuti a scopo di trapianto e prevedere l'accesso al beneficio ai soli dipendenti afferenti a tali strutture.
  - Indicare le attività specifiche del processo di procurement di organi e tessuti a scopo di trapianto, afferenti alle strutture di cui al punto precedente, idonee al riconoscimento del beneficio.
  - Prevedere un set di indicatori, atti a quantificare individualmente il grado di raggiungimento del risultato atteso.
2. Prelievo d'organo a scopo di trapianto.
  - Garantire l'attività di prelievo d'organo a scopo di trapianto per tutto il Servizio Sanitario Regionale.
  - Indicare le diverse strutture aziendali coinvolte in modo diretto e di supporto.
  - Prevedere un set di indicatori, atti a quantificare individualmente il grado di raggiungimento del risultato atteso.
3. Atto operatorio trapianto d'organo.
  - Garantire l'efficienza dell'attività chirurgica di trapianto d'organo, senza penalizzare l'ordinaria erogazione delle prestazioni dei reparti coinvolti.



- Indicare le diverse strutture aziendali coinvolte in modo diretto e di supporto all'attività chirurgica di trapianto d'organo e prevedere l'accesso al beneficio ai soli dipendenti afferenti a tali strutture.
  - Elencare le attività specifiche del processo di trapianto d'organo, afferenti alle strutture di cui al punto precedente, idonee al riconoscimento del beneficio.
  - Prevedere un set di indicatori, atti a quantificare individualmente il grado di raggiungimento del risultato atteso.
4. Trasporto di organi, tessuti e pazienti a scopo di trapianto.
- Garantire il risultato atteso dell'integrazione della rete dell'emergenza e quella dei trapianti per migliorare l'efficienza del sistema, rendendolo omogeneo sul territorio regionale e favorendo il perseguimento di risultati di maggiore qualità attraverso l'utilizzo corretto delle risorse umane e materiali messe a disposizione.
  - Indicare le diverse strutture aziendali coinvolte in modo diretto e di supporto all'attività di trasporto di organi, tessuti e pazienti a scopo di trapianto e prevedere l'accesso al beneficio ai soli dipendenti afferenti a tali strutture.
  - Indicare le attività specifiche del processo di trasporto di organi, tessuti e pazienti a scopo di trapianto, afferenti alle strutture di cui al punto precedente, idonee al riconoscimento del beneficio.
  - Prevedere un set di indicatori, atti a quantificare individualmente il grado di raggiungimento del risultato atteso.

Nel progetto è precisato che il settore Trapianti è caratterizzato da aleatorietà marcata in cui è difficile predeterminare quantitativamente le attività che possono essere svolte nel corso dell'anno, poichè è fortemente condizionata da variabili non prevedibili in cui entrano in gioco fattori quali la disponibilità degli organi, l'idoneità degli organi e del donatore, la compatibilità con il ricevente e la risposta alle emergenze dettate dalla rete nazionale previste da Centro Nazionale Trapianti.

La liquidazione degli incentivi potrà avvenire solo a seguito di certificazione positiva da parte dell'OIV.

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Per l'attività di cui trattasi la Regione ha assegnato per il triennio 2021-2023 risorse specificamente destinate, il cui ammontare, comprensivo di tutti gli oneri a carico ente, è definito nella contrattazione regionale per un importo di 810.000,00 per l'anno 2023.

#### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.**

L'accordo di cui trattasi tende a premiare l'impegno profuso dal personale impegnato nelle attività di cui trattasi pesando in maniera differente la tipologia d'apporto individuale.



**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali.**

Non pertinente

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Remunerare nei limiti delle risorse assegnate dalla Regione il disagio sostenuto dagli operatori nonché lo specifico impegno profuso dagli stessi.

**G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da esporre.

Il Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau