



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
relativa agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione	22/03/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Delegazione parte sindacale CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSING UP, NURSIND Delegazione parte pubblica: IL DIRETTORE GENERALE
Soggetti destinatari	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materia demandata dalla contrattazione regionale correlata a specifici progetti relativamente ai quali sono assegnate risorse destinate alla realizzazione degli stessi.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
	Con deliberazione n. n.132 del 31.01.2024 è stato adottato il PIAO comprensivo del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009, e del Piano della performance di previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
	Vedi sopra
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. SI La Relazione sulla Performance anno 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni:	

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con DGR 4/49 del 15.02.2024 è stato approvato l'Accordo tra l'Assessore regionale e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria e le OO.SS. del Comparto Sanità del 25/01/2024, indicante indirizzi e criteri e per l'attribuzione delle RAR previste dall'Art. 5, comma 17, della legge regionale n. 17/23 per il personale della dirigenza e del comparto da declinare con successivi Accordi integrativi aziendali.

In tale Accordo Regionale è indicato l'ammontare delle risorse assegnato all'ARNAS per l'abbattimento liste d'attesa, pari a euro 975.853,00.

L'ipotesi di contratto integrativo aziendale è stata redatta nel rispetto degli indirizzi e criteri stabiliti in sede di contrattazione regionale di cui alla DGR anzidetta, definendo le tariffe per la remunerazione nella misura di 80 euro/h per la dirigenza, euro 50/h per il comparto area dei professionisti della salute ed euro 30/h per gli oss.

In sede di contrattazione aziendale è stata definita la specifica progettualità relativa alla esecuzione delle prestazioni di radioterapia.

L'ipotesi di accordo è stata subordinata alla richiesta di chiarimenti da inoltrare all'Assessorato in ordine alla tipologia delle prestazioni da abbattere.

L'Arnas con nota PG/2024/4808 del giorno 11/03/2024 ha richiesto all'Assessorato se le prestazioni di radioterapia possano essere ricomprese tra quelle per le quali possono essere utilizzate le RAR; l'Assessorato ha riscontrato positivamente con nota prot. 8558 del giorno 22/03/2024.

Il progetto prevede step di verifica trimestrale e la relativa conseguente corresponsione con cadenza trimestrale.

La liquidazione degli incentivi potrà avvenire a seguito di certificazione da parte dell'OIV.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Per l'abbattimento Liste d'attesa la Regione ha assegnato per l'anno 2024 risorse specificamente destinate, il cui ammontare, comprensivo di tutti gli oneri a carico ente, è definito nella contrattazione regionale per un importo di 975.853,00.

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

L'accordo di qui trattasi tende a premiare l'impegno profuso dal personale impegnato nelle attività di cui trattasi.



**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali.**

Non pertinente

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Remunerare nei limiti delle risorse assegnate dalla Regione lo specifico impegno profuso dagli operatori nell'ambito del progetto.

**G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da esporre.

Il Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau