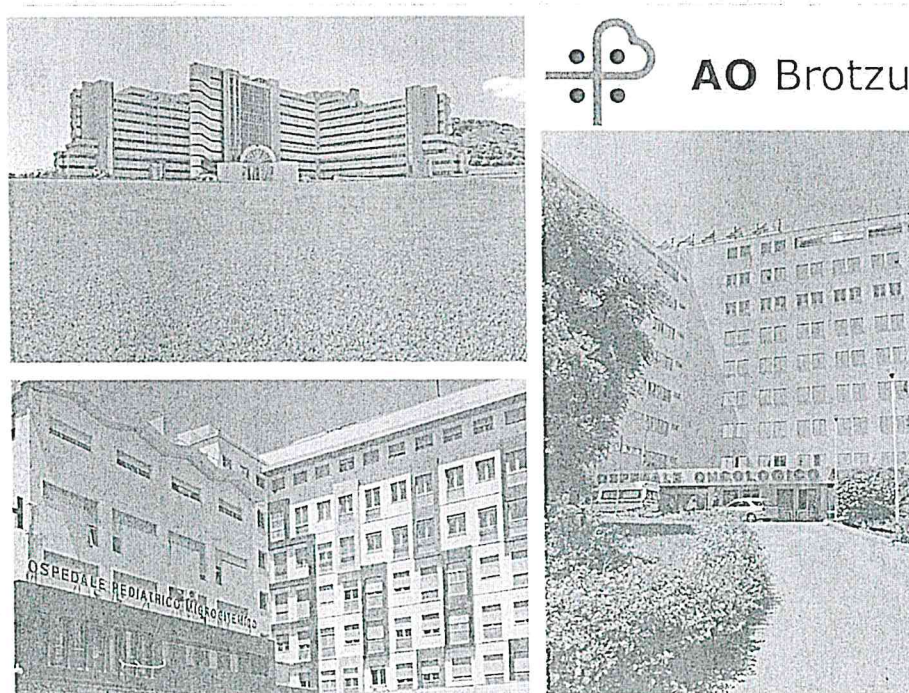


TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI

DIREZIONE AZIENDALE/ORGANIZZAZIONI SINDACALI

COMPARTO



ACCORDO

FONDI CONTRATTUALI

ANNO 2021

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale del Personale del Comparto procedono alla sottoscrizione del presente Accordo relativo ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno dei Fondi Contrattuali di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e all'art. 81 (Fondo premialità e fasce) del CCNL Sanità, triennio 2016-2018.

LE PARTI

VISTE le disposizioni di cui al CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del comparto sanità ed in particolare le disposizioni dell'art. 8, comma 5, secondo cui sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale, tra l'altro, *"i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui all'artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce)";*

PREMESSO che, a seguito della sentenza della Corte di Cassazione n. 1505/2021, si deve procedere al pagamento dei festivi infrasettimanali, appena saranno disponibili le relative indicazioni da parte della RAS, Assessorato alla Sanità;

PREMESSO, altresì, che si intende confermare anche per l'anno 2021 il pagamento della maggiorazione della indennità della pronta disponibilità e della indennità per il lavoro notturno;

RICORDATO che si conferma il pagamento delle altre voci contrattualmente previste dall'art. 80 (incarichi di funzione e straordinario), secondo gli importi storicizzati, e che si intende proseguire con il programma di nuova attribuzione degli incarichi stessi, con particolare riferimento ai coordinamenti;

VISTA la proiezione di spesa anno 2021 delle voci gravanti sul Fondo ex art. 80 del CCNL 2016-2018 (come da prospetti allegati al presente Accordo), che sono oggetto di variazione con riferimento alle liquidazioni mensili;

EVIDENZIATO, quindi, che le suddette voci gravanti sul Fondo hanno natura previsionale e che l'effettivo utilizzo del fondo può variare alla luce del reale andamento della spesa nell'anno 2021;

CONSIDERATO che, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, le Amministrazioni pianificano i passaggi di fascia tenuto conto delle risorse presenti nel Fondo a consuntivo (ovvero al 31 dicembre dell'anno precedente);

RICORDATO, a tal proposito, che si conferma anche il pagamento delle fasce, Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), anno 2021;

PRESO ATTO che in data 29/07/2021 è stata sottoscritta la Ipotesi del presente Accordo;

EVIDENZIATO che il Collegio Sindacale dell'ARNAS G. Brotzu, riunitosi il 17/09/2021, con verbale n. 11 ha espresso parere favorevole relativamente alla ipotesi di accordo sottoscritta il 29/07/2021, in ordine alla certificazione economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001,

CONCORDANO

per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente richiamato:

- di accantonare euro 700.000 per il pagamento dei festivi infrasettimanali;
- di confermare anche per l'anno 2021 il pagamento della maggiorazione della indennità della pronta disponibilità e della indennità per il lavoro notturno;

- di confermare il pagamento delle altre voci contrattualmente previste dall'art. 80 (incarichi di funzione e straordinario) secondo gli importi storicizzati;
- di trasferire, per il solo anno 2021, Euro 350.000 dal Fondo art. 81 (Fondo premialità e fasce) al Fondo art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) per garantire l'equilibrio economico;
- di prevedere euro 500.000 per il pagamento delle PEO, Progressioni Economiche Orizzontali, anno 2021;
- di incontrarsi di nuovo ad inizio dicembre 2021 per verificare le compatibilità economiche delle suddette concordate determinazioni e valutarne eventuali aggiornamenti e/o modifiche.

Cagliari, 27/09/2021

Letto e sottoscritto.

Per le OO.SS.

CGIL

CISL

UIL

FIALS

NURSING UP

FSI

RSU

Per l'Azienda

Il Presidente della Delegazione Trattante

ANNO 2021

AMMONTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	8.126.281,95
INCREMENTO PER TRASFERIMENTO RISORSE DAL FONDO	350.000,00
TOTALE FONDO	8.476.281,95

VOCE	DESCRIZIONE	SPESA PRESUNTA
54	INDENNITA' DI FUNZIONE (DI ORGANIZZAZIONE)	250.000,00
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	1.802.000,00
137	IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	747.000,00
152	IND.COORD.PARTE FISSA ART. 10/7	20.000,00
153	IND.COORD.PARTE VAR. art.10	1.000,00
154	IND.COORD.PARTE FISSA ART. 10/2	79.000,00
161	IND. RX ART. 1 c.2 L. 460/88	83.000,00
166	IND. RX ART. 1 c.3 L. 460/88	2.000,00
210	LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	146.000,00
211	LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	184.000,00
212	LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO	40.000,00
216	INDENNITA' NOTTE	860.000,00
218	INDENNITA' TURNO FEST.1/2	47.000,00
219	INDENNITA' TURNO FESTIVO	567.000,00
239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	671.000,00
240	IND. PRONTA DISP. ORARIA	4.000,00
257	IND.PART.CON.LAV.CCNL ART.44/7	3.000,00
289	IND. CENTRALINISTI NON VEDENTI	3.000,00
291	IND.GIORNALIERA art.44 c.3	685.000,00
292	IND.GIORNALIERA art. 44 c. 4	335.000,00
293	IND.GIORN. art.44 c.6 lett.a/b	472.000,00
582	STR. DIURNO IN REPERIBILITA'	9.000,00
583	STR. NOTTURNO O FESTIVO IN REP.	36.000,00
584	STR. NOTTURNO E FESTIVO IN REP.	6.000,00
1117	IND.COORD.ART. 10 C. 4	39.000,00
4061	IND.MEN.1 TUR.44/5	1.800,00
VOCE	INCARICHI DI FUNZIONE DI SOLO COORDINAMENTO / INDENNITA' DI COORDINAMENTO *	65.000,00
875	MAGGIORAZIONE IND. PRONTA DISPONIBILITA'	57.000,00
916	INDENNITA' NOTTE AGG (+70%)	561.000,00
	TOTALE SPESA	7.775.800,00
	FESTIVI INFRASETTIMANALI ANNO 2021 **	700.000,00
	TOTALE SPESA	8.475.800,00

* IMPORTI OGGETTO DI VARIAZIONE IN RELAZIONE ALLA DATA DI DECORRENZA DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE E DI SOLO COORDINAMENTO (spese presunte al momento determinate con decorrenza degli incarichi Ottobre 2021).

** CALCOLATO SULLA BASE DEI DATI FORNITI DAI DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE, IN ORDINE AL PERSONALE INSERITO PRESUSIBILEMNTÉ NEI TURNI. E' STATO CONSIDERATO IL VALORE MEDIO DELLA FASCIA E SI E' PRESUPPOSTO CHE UNA PARTE DEI DIPENDENTI CHIEDA IL RECUPERO ORARIO. L'EFFETTIVO COSTO PUO ESSERE DEFINITO SOLO A CONSUNTIVO.

ANNO 2021

AMMONTARE FONDO PREMIALITA' E FASCE	5.844.110,19
DECREMENTO PER TRASFERIMENTO RISORSE AL FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	- 350.000,00
TOTALE FONDO	5.494.110,19

	SPESA PRESUNTA
FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	4.085.000,00
ASSEGNO AD PERSONAM	1.562,00
TOTALE	4.086.562,00

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE ED ALTA SPECIALIZZAZIONE G. BROTZU (ARNAS)

Regione Sardegna

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 17/09/2021 alle ore 08:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo verbale precedente del 01/09/2021 presso la sede del P.O. San Michele, via , il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
CCNL 2016-2018

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 7022 del 09/08/2021 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 7022 del 09/08/2021 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: