



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1-Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa (articolo 40, comma 3, sexies del D.L.vo n. 16512001, Circolare Mef n. 25 del 19.07.2012, prot. n. 64981)

L'A.O. Brotzu ha disposto con deliberazione la costituzione provvisoria dei fondi 2020 per la contrattazione integrativa.

Di seguito si illustrano analiticamente le poste di costituzione dei fondi anno 2020 di cui di seguito si riportano le tabelle indicanti analiticamente le poste di costituzione

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - art. 80 CCNL 2016/2018 - ANNO 2020			
RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	IMPORTI	
1	Art. 80 comma 2 lettera a) CCNL 21/5/2018.	Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"	4.720.853,63
2	Art. 80 comma 2 lettera b1) CCNL 21/5/2018.	Incremento per risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" destinati alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento)	€ 385.954,79
3	Art. 80 comma 2 lettera b2) CCNL 21/5/2018.	Incremento per risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro)	€ 1.786.989,94
4	Art. 80 comma 2 lettera b3) CCNL 21/5/2018.	Incremento per risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006	€ 734.785,15
5	Art. 80 comma 3 CCNL 21/5/2018.	lettera a) Incremento per un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (2135 AOBrotzu +47 AOU)	198.562,00
		lettera b) Incremento per risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	182.926,63
		lettera c) Incremento per l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	73.381,23



AO Brotzu

6	Art. 80 comma 4 CCNL 21/5/2018.	Incremento, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett.d (Fondo premialità e fasce)	
7	IMPORTO FONDO FASCE	IMPORTO di cui al fondo ex art. 9 del CCNL BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e altro) NON UTILIZZATO E NON DESTINATO	116.209,75
8	TOTALE		8.199.663,12
9	Art. 80 comma 5	Riduzione operante sul fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 richiamato dall'art.81 (Fondo premialità e fasce)del CCNL 2016/2018(La quantificazione delle risorse del Fondo Condizioni di lavoro e Fondo premialità e fasce non deve superare complessivamente l'ammontare dei fondi anno 2016 e nel rispetto del D. L. n. 135 del 14 dicembre 2018	73.381,23
10	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		8.126.281,95
FONDO PREMIALITÀ E FASCE ART. 81 CCNL 2016-2018 ANNO 2020			
RIFERIMENTI NOR- MATIVI		VOCI	IMPORTI
1	Art. 81 comma 2 lettere a) e b) CCNL 21/5/2018.	1 lettera a) Finanziamento fasce retributive del precedente fondo.	4.605.608,04
		2 lettera b) Incremento per risorse stabili del precedente fondo produttività.	820.238,15
2	Art. 81 comma 3 CCNL 21/5/2018.	1 lettera a) Incremento per nuovo valore fasce retributive di cui all'art. 76 comma 1 CCNL 21/5/2018 Tabella A	156.281,60
		2 lettera b) Incremento per risorse in applicazione Art. 39 comma 4 lettere b) e d) e comma 8 CCNL 7/4/1999	145.772,65
3	Art. 81 comma 4 CCNL 21/5/2018.	1 lettera a) Risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004(Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale)	
		2 lettera b) Incremento per risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge n. 449/1997.	
		3 lettera c) Incremento per quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4, 5 e 6 D.L. n. 98 del 6/7/2011.	
		4 lettera d) Incremento per risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10 comma 4 e 12 del DPCM del 27/3/2000.	
		5 lettera e) Incremento per importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	19.064,96
4	Art. 81 comma 6 lettera d) CCNL 21/5/2018	Eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi " di cui all'art. 80	
5	Art. 81 comma 7 CCNL 21/5/2018.	Risorse residue rese disponibili ai sensi dell'art. 81 comma 6, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.	
6	IMPORTO FONDO FASCE	IMPORTO di cui al fondo ex art. 9 del CCNL BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e altro) NON UTILIZZATO E NON DESTINATO	116.209,75



AO Brotzu

7	ART. 59 l. 662/1996 e s.m.i.	I risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni da tempo pieno a tempo parziale costituiscono per il 30 per cento economie di bilancio. Una quota pari al 70 per cento dei predetti risparmi è destinata, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa, ad incentivare la mobilità del personale esclusivamente per le amministrazioni che dimostrino di aver provveduto ad attivare piani di mobilità e di riallocazione mediante trasferimento di personale da una sede all'altra dell'amministrazione stessa	
8	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		5.863.175,15
9	Art. 80 comma 5	Riduzione operante sul fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 richiamato dall'art.81 (Fondo premialità e fasce)del CCNL 2016/2018(La quantificazione delle risorse del Fondo Condizioni di lavoro e Fondo premialità e fasce non deve superare complessivamente l'ammontare dei fondi anno 2016 e nel rispetto del D. L. n. 135 del 14 dicembre 2018	19.064,96
10	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		5.844.110,18

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - art. 80 CCNL 2016/2018- ANNO 2020

Riga 1- importo di € 4.720.853,69- Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" come da deliberazione del D.G. n. deliberazione n. 741 del 04/04/2018;

Riga 2- Importo di € € 385.954,79- Risorse del precedente " Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica " destinate, in forza del contratto integrativo del 20/12/2017 e oggetto di presa atto da parte dell'Azienda O. B. con deliberazione n° 2499 del 27/12/2017, sia per remunerare le progressioni orizzontali, sia per remunerare le indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento;

L'importo di euro 385.954,79 è comprensivo dell'importo di euro 19.924,06 ovvero il residuo delle risorse di 150.000,00 destinate in sede di contrattazione per la remunerazione indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento.

Riga 3- l'importo complessivo di € 1.786.989,94 costituito da

- € 1.752.401,10, importo consolidato al 31/12/2017 e certificato nel Conto Annuale 2017 per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1/9/1995 e s.m.i. (di seguito denominato valore comune);

- € 34.588,84 importo destinato per la remunerazione della voce Valore Comune dei dipendenti in part time, in aspettativa, in comando e non speso in considerazione dello specifico status dei dipendenti;

Riga 4- Importo complessivo di € 734.785,15 costituito da

- € 713.695,02 corrispondente al valore consolidato al 31/12/2017 per la voce "indennità professionale specifica" così come da Conto annuale anno 2017;

- € 21.090,03 importo destinato per remunerazione della voce retributiva di cui trattasi dei dipendenti in part time, in aspettativa, in comando seppur alla data non spesa in considerazione dello specifico status dei dipendenti;

Riga 5.1 Importo complessivo € 198.018,00



AO Brotzu

L'incremento di cui al comma 3 lett. a) dell'art. 80 su base annua e' pari a € 91,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015.

Riga 5. 2 Importo complessivo di € 182.926,63 ovvero l'importo complessivo delle quote a valere per l'anno 2019 del personale afferente alle strutture transitate nel corso dell'anno 2017 e dal 1/1/2018 dall'ATS Sardegna composto da € 111.105,97, € 2.420,83, € 48.546,39, € 20.853,44, € 21.090,03 come da comunicazione dell'ATS Sardegna;

Riga 5. 3 Importo di euro 73.381,23 ovvero l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato dal servizio che confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione stessa in misura intera in ragione d'anno (art. 80 comma 3 lett. c);

Riga 6- Nulla da esporre;

Riga 7- € 116.209,74 Ammontare determinato in via equitativa nella misura del 50% dell'importo NON UTILIZZATO E NON DESTINATO di cui al fondo ex art. 9 del CCNL BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e altro);

Riga 8. € 8.199.663,12 Importo del fondo al lordo dell'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs n° 75/2017;

RIGA 9. L'Art. 80 comma 5 CCNL 21/5/2018 prevede che la quantificazione delle risorse del "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" e del "Fondo premialità e fasce" deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma2, del D. Lgs n.° 75/2017. L'importo di Euro euro 73.381,23 e' oggetto di decurtazione. Si rimanda all'argomentazione riportata nella Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo;

Riga 10 - € 8.126.281,95 Totale "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi".

FONDO PREMIALITÀ E FASCE ART. 81 CCNL 2016-2018 ANNO 2020

Riga 1

Riga 1.1 - l'importo complessivo di € 4.605.608,04

- € 4.497.421,98 corrispondente al valore consolidato al 31/12/2017 per la remunerazione delle fasce retributive gravanti sino al 31/12/2017 sul Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune ex Indennità di Qualificazione Professionale e Indennità della professione Specifica come da Conto Annuale 2017 certificato;

- € 108.186,06 importo destinato alla remunerazione delle fasce retributive dei dipendenti in part time, in aspettativa, in comando non speso in relazione allo specifico status dei dipendenti di cui trattasi;

Riga 1.2 – l'importo di € 820.238,18 risorse stabili del precedente fondo produttività;



AO Brotzu

Riga 2.1-l'importo di € 156.281.60 è determinato, per effetto del combinato disposto dell'art. 81 comma 3 lettera a) e dell'art. 76 del CCNL del CCNL, secondo gli importi e le sequenze temporali stabiliti in quest'ultimo, tenendo conto dello status del personale non dirigente del Comparto.

Riga 2.2 -l'importo di € 145.772,65 ovvero l'importo complessivo delle quote a valere per l'anno 2018 del personale afferente alle strutture transitate nel corso dell'anno 2017 e dal 1/1/2018 dall'ATS Sardegna composto da € 111.105,97, € 2.420,83, € 48.546,39, € 20.853,44, € 21.090,03 come da comunicazione dell'ATS Sardegna;

Riga 3. 1, 2, 3,4 Nessun incremento

Riga 5. 3- € 19.064,96 ovvero l'importo dei ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (2017), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni(**art. 81 comma 4 lett. e**);

Riga 6. -€ 116.209,75 Ammontare determinato in via equitativa nella misura del 50% dell'importo NON UTILIZZATO E NON DESTINATO di cui al fondo ex art. 9 del CCNL BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e altro) ;

Riga 7.- A decorrere dalla data di entrata in vigore dell'articolo 73, co. 2, d.l. d.l. 25.6.2008, n. 112 convertito nella legge 6.8.2008, n. 133 (25 giugno 2008), come precisato dalla Corte dei Conti – Sezione Controllo Friuli Venezia Giulia con deliberazione n. FVG/201/2010PAR è cessato l'automatismo della destinazione dei risparmi di spesa derivanti dalle economie da part-time al miglioramento della produttività individuale e collettiva.

La percentuale del 70% del risparmio di spesa può essere destinata ad incentivare la mobilità del personale "esclusivamente per le amministrazioni che dimostrino di aver attivato piani di mobilità e di riallocazione mediante trasferimento del personale da una sede all'altra dell'amministrazione stessa".

Si evidenzia che nell'ipotesi in cui la disposizione anzidetta dovesse trovare applicazione le risorse sarebbero oggetto dei limiti di cui all'art. 23 comma 5 del D. Lgs. 75/2017.

Riga 8. -€ 5.863.175,15 ovvero importo del fondo al lordo dell'applicazione dell'art. 23, comma2, del D. Lgs n.° 75/2017.

Riga 9 -Ai sensi del comma 5 dell'art. 81 la quantificazione delle risorse del "Fondo Premialità e fasce" e del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs n.° 75/2017. L'incremento di € 19.064,96 di cui al punto e' oggetto di decurtazione. Si rimanda all'argomentazione riportata nella Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riga 10 - € 5.844.110,19 Totale "Fondo premialità e fasce".



SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

1. Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2020 sono stati costituiti prendendo come base di partenza i fondi provvisori dell'anno 2019, nelle more della determinazione del loro ammontare definitivo, rispettando, sia le disposizioni del CCNL 21/05/2018 sia le disposizioni contenute Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Per l'anno 2020 non vi è alcun incremento contrattuale.

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, in presenza dei relativi presupposti, essere alimentati periodicamente.

In tale fattispecie e' da ricomprendersi:

- 1) l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro 73.381,23 ai sensi della previsione di cui all'art. 80 comma 3 lett. c;
- 2) l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro 19.064,96 ai sensi della previsione di cui all'art. 81 comma 4 lett. e;

Sezione II - Risorse variabili

Nessuna

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'Art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

In tale sezione si riporta quanto già' espresso relativamente ai fondi anno 2018 in ordine agli incrementi previsti nel CCNL e la RIA .

L'applicazione dell'art. 23, comma 5, al fine di assicurare l'invarianza di spesa delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche per l'anno 2018, presuppone per logica, rispetto all'importo destinato per l'anno 2016, il raffronto tra dati omogenei.

Non possono pertanto essere considerate a tal fine le risorse dei fondi comunicate dall'ATS in ordine alle strutture transitate all'AOB in forza della deliberazione di Giunta Regionale n. 45/36 del 2/8/2016 e conseguenti atti e destinate a remunerare le voci retributive del personale afferente alle predette e gravanti sui fondi medesimi.

Nella Dichiarazione congiunta n. 3 del CCNL 2016/2018 le parti ritengono concordemente che gli incrementi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.



La medesima posizione e' stata assunta dalla Sezione delle autonomie della Corte dei conti che con deliberazione n. 19/2018 del 18/10/2018 ha evidenziato che le poste suscettive di incrementare stabilmente il "Fondo risorse decentrate" trovano la loro copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica e, di conseguenza, essendo già state quantificate in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, non determinano effetti finanziari (Cfr. art. 1, comma 365, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 e art. 1, comma 679, della legge 27 dicembre 2017, n. 205).

Trattasi, in altri termini, di risorse incrementative definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, di talché per esse non si rilevano i presupposti per la sottoposizione alle finalità proprie della norma vincolistica limitativa dell'espansione della spesa di personale.

A tal proposito si evidenzia inoltre che l'art. 1, comma 1, lett. a) del decreto legge n. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 11 febbraio 2019 n. 12, prevede: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ...".

Quanto sopra esposto non può essere espresso per la RIA dei cessati che risulta essere oggetto dei limiti imposti dal d.lgs. 75/5018.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

ANNO 2020

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

IMPORTO CONSOLIDATO 2017	7.744.793,22
INCREMENTI CCNL	198.562,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
INCREMENTI RISORSE STABILI PER INCORPORAZIONE	82.926,73
INCREMENTI RISORSE STABILI RIA	73.381,23
DECURTAZIONE PER D.LGS. 75/2017	73.381,23
TOTALE FONDO	8.126.281,95

FONDO PREMIALITÀ E FASCE

IMPORTO CONSOLIDATO 2017	5.542.055,94
INCREMENTI CCNL	156.281,60
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
INCREMENTI RISORSE STABILI PER INCORPORAZIONE	145.772,65
INCREMENTI RISORSE STABILI RIA	19.064,96
DECURTAZIONE PER D.LGS. 75/2017	19.064,96
TOTALE FONDO	5.844.110,18



AO Brotzu

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

Sezione I- Destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di contratto tiene conto dei residui presunti per l'anno 2020, alla luce di quelli anno 2019 stimati nella misura di euro 1.130.726.04, tenuto conto delle spese gravanti sul fondo ex art. 80 come ricognite al momento della stipula dell'ipotesi anzidetta. L'importo pertanto non disponibile risulta pari a euro 6.995.555,91.

Sezione II- Destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo ha avuto come oggetto le modalità di utilizzazione ulteriori rispetto a quelle in atto

- a) Euro 150.000,00 per remunerare incarichi di funzione
- b) Euro 50.000,00 per remunerare straordinario
- c) Euro 90.000,00 per remunerare l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità
- d) Euro 592.897,96 per remunerare l'elevazione dell'indennità di lavoro notturno

Sezione III -Eventuali destinazioni da regolare

L'Amministrazione ha calendarizzato ulteriori riunioni. Non è escluso che sulla base delle risorse disponibili entro l'anno possa trattare altre materie demandate alla contrattazione

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

ANNO 2020

Fondo condizioni di lavoro e Incarichi
Ammontare 8.126.281,95

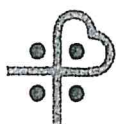
Poste di destinazione oggetto di contrattazione

Euro 150.000,00	per remunerare incarichi di funzione
Euro 50.000,00	per remunerare straordinario
Euro 90.000,00	per remunerare l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità
Euro 592.897,96	per remunerare l'elevazione dell'indennità di lavoro notturno

Euro 6.995.555,91 importo non disponibile per la contrattazione, ovvero l'ammontare della spesa stimata per l'anno 2020, parimenti all'andamento della spesa anno 2019.

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Nessuna

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Le destinazioni di utilizzo trovano copertura in risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità. In qualunque caso le parti si sono impegnate a incontrarsi entro il mese di giugno per l'esame congiunto dell'andamento della spesa e che, in considerazione della stessa, l'ipotesi di accordo sarà oggetto di modifica al fine di assicurare il pieno rispetto della spesa nei limiti dell'ammontare del fondo, come è esplicitamente indicato nell'ipotesi citata.

Modulo III- schema generale riassuntivo dei fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Modulo I- Costituzione fondi

Si riporta di seguito l'entità dei fondi dei seguenti anni e la spesa delle aggregazioni gravante sugli stessi; la spesa anno 2019 è monitorata tenendo conto di quanto liquidato nelle competenze del mese di febbraio 2020.

Anno 2018

Costituzione fondo		Utilizzo del Fondo (voci di uscita) (*)	
Descrizione	Importi	Descrizione	Importi
Fondo condizioni di lavoro e incarichi		Fondo condizioni di lavoro e incarichi	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento	
ART 80 C 2 CCNL 16-18 - Unico importo consolidato 2017	7.744.793,22	ART 80 C 6 1° P CCNL 16-18 - INCARICHI POS. E COORD.	340.806,66
ART 80 C 3 Lett. A (euro 91 x num dip al 31/12/2015)	544,00	ART 80 C 6 L D CCNL 16-18 - VAL COM EX IND Q PROF E PROF SP	1.805.217,71
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	182.926,73	ART 80 C 6 L A CCNL 16-18 - COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO	516.863,40
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo cond. lav. e incar.	-	ART 80 C 6 L B CCNL 16-18 - INDENNITÀ PROFESS. SPECIFICA	731.388,71
	7.928.263,95	ART 80 C 6 L B CCNL 16-18 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	3.697.662,29
Risorse variabili		ART 80 C 6 L C CCNL 16-18 - IND. INCARICHI FUNZ.LI	
ART 80 C 4 CCNL 16-18 - Ris. da fondo premialità e fasce	-	ART 80 C 6 L C CCNL 16-18 - IND. INCARICHI COORD. AD ESAUR.	
Altre risorse variabili	-	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
Totale Risorse variabili Fondo cond. lav. e incar.	-	Totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo cond. lav. e incar.	7.091.938,77
Decurtazioni		Totale Fondo cond. lav. e incar.	7.928.263,95
Decurtazioni	-	Fondo premialità e fasce	
Totale Decurtazioni Fondo cond. lav. e incar.	-	Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento	
Totale Fondo cond. lav. e incar.		ART 81 C 6 1° P CCNL 16-18 - DIFF.LI PROGR. ECON. STORICHE	4.561.541,00
Fondo premialità e fasce		ART 81 C 6 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		ART 81 C 6 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	
ART 81 C 2 CCNL 16-18 - Unico importo consolidato 2017	5.542.055,94	ART 81 C 6 L C CCNL 16-18 - DIFF.LI PROGR ECON ANNO DI RIF.	



AO Brotzu

FD1Z-ART 81 C 3 L A CCNL 16-18 - Ridet per increm. stip. CCNL	145.506,70	ART 81 C 6 L E CCNL 16-18 - WELFARE INTEGRATIVO	
ART 81 C 3 L B CCNL 16-18 - Incr. Rid. stab. Pianta organica		ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	
ART 81 C 3 L B CCNL 16-18 - Incr. dotaz. org. (MOD RAMI AZ.LI)		ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	
ART 81 C 3 L B CCNL 16-18 - INCR DOTAZ ORG (NUOVE ASSUNZ.)		ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	
ART 81 C 3 L B CCNL 16-18 - INCR DA COND LAV PER RAZ SERVIZI		U010-ARTT 10 C 4 E 12 DPCM 27.3.2000 - IMP INCENT RID LISTE ATT	
Altre risorse con carattere di certezza e stabilità	145.772,65	ART 81 C 6 L F CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	
Altre risorse con carattere di certezza e stabilità	13.028,70	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo premialità e fasce	5.846.363,99	Totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo premialità e fasce	4.561.541,00
Risorse variabili		Totale Fondo premialità e fasce	5833335,28
Totale Risorse variabili Fondo premialità e fasce	-		
Decurtazioni			
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	13.028,70		
Totale Decurtazioni Fondo premialità e fasce	13.028,70		
Totale Fondo premialità e fasce	5.833.335,28		

ANNO 2019

Costituzione fondo		Utilizzo del Fondo (voci di uscita) (*)	
Descrizione	Importi	Descrizione	Importi AL MESE DI febbraio 2020
Fondo condizioni di lavoro e incarichi		Fondo condizioni di lavoro e incarichi	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento	
ART 80 C 2 CCNL 16-18 - Unico importo consolidato 2017	7.744.793,22	ART 80 C 6 1° P CCNL 16-18 - INCARICHI POS. E CO-ORD.	315.769,2
ART 80 C 3 Lett. A (euro 91 x num dip al 31/12/2015)	198.562,00	ART 80 C 6 L D CCNL 16-18 - VAL COM EX IND Q PROF E PROF SP	1.800.170,33
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (risorse da altre aziende)	182.926,73	ART 80 C 6 L A CCNL 16-18 - COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO	443.330,0
ART 80 C 3 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	78.080,21	ART 80 C 6 L B CCNL 16-18 - INDENNITÀ PROFESS. SPECIFICA	733.386,84
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo cond. lav. e incar.	8.204.362,16	ART 80 C 6 L B CCNL 16-18 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	3.692.447,68
Risorse variabili		ART 80 C 6 L C CCNL 16-18 - IND. INCARICHI FUNZ.LI	
ART 80 C 4 CCNL 16-18 - Ris. Da fondo premialità ee fasce	0,00	ART 80 C 6 L C CCNL 16-18 - IND. INCARICHI COORD. AD ESAUR.	
Altre risorse variabili	0,00	Altri istituti non compresi tra i precedenti	
Totale Risorse variabili Fondo cond. lav. e incar.	0,00	Totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo cond. lav. e incar.	6.985.104,07
Decurtazioni		Totale Fondo cond. lav. e incar.	8.126.281,95
Decurtazioni	78.080,21	Fondo premialità e fasce	
Totale Decurtazioni Fondo cond. lav. e incar.	78.080,21	Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento	
Totale Fondo cond. lav. e incar.	8.126.281,95	ART 81 C 6 1° P CCNL 16-18 - DIFF.LI PROGR. ECON. STORICHE	4.267.791,09
Fondo premialità e fasce		ART 81 C 6 L A CCNL 16-18 - Performance organizzativa	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		ART 81 C 6 L B CCNL 16-18 - Performance individuale	
ART 81 C 2 CCNL 16-18 - Unico importo consolidato 2017	5.542.055,94	ART 81 C 6 L C CCNL 16-18 - DIFF.LI PROGR ECON ANNO DI RIF.	



AO Brotzu

ART 81 C 3 LA CCNL 16-18 - Ridet. increm. Stip CCNL	156.281,60	ART 81 C 6 LE CCNL 16-18 - Welfare integrativo	
ART 81 C 3 LB CCNL 16-18 - Incr. rid. stab. pianta organica		ART 113 DLGS 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	
ART 81 C 3 LB CCNL 16-18 - Incr. dotaz. org. (MOD RAMI AZ.LI)		ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - Incentivi PROG.NE AD ES.TO	
ART 81 C 3 LB CCNL 16-18 - Incr. dotaz. org. (NUOVE ASSUNZ.)		ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	
ART 81 C 3 LB CCNL 16-18 - Incr. cond. lav. raz. servizi		ARTT 10 C 4 E 12 DPCM 27.3.2000 - Imp. Incent. rid. liste att.	
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	145.772,65	ART 81 C 6 LF CCNL 16-18 - Altre spec. disp. di legge	
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		Altri istituti non compresi tra i precedenti	
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo premialità e fasce	5.844.110,19	Totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo premialità e fasce	4.267.791,09
Risorse variabili		Totale Fondo premialità e fasce	5.844.110,19
Totale Risorse variabili Fondo premialità e fasce	0,00		
Decurtazioni			
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	0,00		
Totale Decurtazioni Fondo premialità e fasce	0,00		

ANNO 2020

Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi

AMMONTARE
8.126.281,95

SPESA MONITORATA AL MESE DI FEBBRAIO 2020
746.145,41

Fondo Premialità e Fasce

AMMONTARE
5.844.110,18

SPESA MONITORATA AL MESE DI FEBBRAIO 2020
622.599,53

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Maria Teresa Garau



AO Brotzu

Modulo IV

Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Nell'Azienda Ospedaliera Brotzu il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto attraverso una estrapolazione dal software di un file in formato excel dal modulo stipendi del software informatico (SISAR) acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie. I dati estrapolati periodicamente vengono aggregati per area contrattuale ai fini di un corretto e puntuale monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale (personale non dirigente del comparto sanitario, Aree III e IV della dirigenza).

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2019 e' stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate ai fondi di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente.

Il Direttore SC Gestione
e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Teresa Garau

Il Direttore SC Economico Finanziario
dott.ssa Donatella Floris

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 07/12/2020 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo convocazione formale del 01/12/2020 presso la sede del Azienda Ospedaliera BROTZU, via piazzale RICCHI 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

art.80 CCNL 2016/2018

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 2563/NP del 06/03/2020 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 2563/NP del 06/03/2020 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

