



AO Brotzu

ELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		25/02/2020
Periodo temporale di vigenza		Dal 1/1/2020 al 31/12/2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, FIALS, CISL, FSI, NURSING UP, UIL E RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL, FIALS CISL, FSI, RSU
Soggetti destinatari		Personale dipendente appartenente al Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie oggetto di contrattazione ai sensi dell'art. 8 comma 5 rispettivamente lett. a), l) e m) del CCNL comparto sanità 2016/2018) ovvero 1) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, 2) l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi; 3) l'eventuale elevazione dell'indennità di lavoro notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80(Fondo condizioni di lavoro e incarichi)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data <u>7/12/2020</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazioni n. 148 del 5/2/2020 . è stato adottato il Piano della performance rispettivamente 2020-2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009.
		Con deliberazione 187 del 23/1/2019 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione per gli anni 2019/2021 di cui il Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009, e' parte integrante.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. E' in atto la pubblicazione delle retribuzioni dei dirigenti anno 2019
La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009? Si ed è pubblicata nel sito internet aziendale secondo la normativa sulla trasparenza.		
Eventuali osservazioni		



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo in esame è stato sottoscritto ai sensi dell'art. 40 e segg. del DLgs n. 165/2001 nonché dell'art. 8 del CCNL 22/5/2018 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui sono oggetto di contrattazione integrativa, tra le altre, le seguenti materie;

- a) criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del CCNL 2016/2018;
- b) l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi);
- c) l'eventuale elevazione dell'indennità di lavoro notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi).

Nell'ipotesi di accordo di cui trattasi sono state definite l'ammontare e le diverse modalità di utilizzo delle risorse ex art 80 anno 2020, ulteriori rispetto all'utilizzo al momento in atto in forza di liquidazioni contrattualmente dovute come di seguito indicato:

- a) Euro 150.000,00 per remunerare incarichi di funzione
- b) Euro 50.000,00 per remunerare straordinario
- c) Euro 90.000,00 per remunerare l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità
- d) Euro 592.897,96 per remunerare l'elevazione dell'indennità di lavoro notturno

Si è addivenuto alla destinazione dei suddetti punti sulla base della stima dell'ammontare delle varie voci gravanti sul fondo "condizioni di lavoro e incarichi" anno 2020 pari a quelle ricognite e stimate sulla base degli elementi agli atti dell'Azienda al momento della sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo.

Si evidenzia che a fronte di voci accessorie liquidate anche nelle mensilità di gennaio e febbraio 2020 la previsione di spesa per l'anno 2019 gravante sul fondo art. 80 è praticamente confermata.

A seguito delle reiterate sessioni tenutesi con le OO.SS. si è stabilito di elevare l'importo delle indennità come segue:

- indennità notte da euro 2,74 all'ora a euro 4,658 all'ora

La stima del numero di ore di lavoro notturno che verrà effettuato nell'anno 2020 risulta pari n. 309.123 pari a quella stimata per l'anno 2019, fatte salve modifiche in esubero o decremento in relazione all'organizzazione del lavoro. Tale numero è stato determinato dividendo l'ammontare della spesa stimata per l'anno 2019, sulla base dei dati posseduti alla data di elaborazione dell'ipotesi di accordo, per l'importo contrattualmente previsto di euro 2.74.



Per avere una chiara visione dell'incidenza dell'indennità di cui trattasi sui fondi e del numero di ore di lavoro notturno effettuato nei seguenti anni

2017

Indennità lavoro notte	euro	834.414,37	n. ore	304.530,79
------------------------	------	------------	--------	------------

2018

Indennità lavoro notte	euro	847.386,92	n. ore	309.265,30
------------------------	------	------------	--------	------------

2019 (come risulta dalle liquidazioni del mese di febbraio)

Indennità lavoro notte	euro	847.386,92	n. ore	311.119,37
------------------------	------	------------	--------	------------

- **indennità' di pronta disponibilità da euro 20.66 a euro 23,00**

Si è addivenuto all'elevazione di tale importo con conseguente ulteriore destinazione del fondo ex art. 80 di euro 90.000,00.

La stima del numero delle pronte indennità che verrà effettuato nell'anno 2020 risulta pari n. 37000 ovvero come quella stimata per l'anno 2019, fatte salve modifiche in esubero o decremento in relazione all'organizzazione del lavoro. Si e' proceduto a moltiplicare il numero delle ore per l'incremento delle dell'indennità pari EURO 2,34

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Di seguito si reiterano le modalità di utilizzazione ulteriori rispetto a quelle in atto

- a) Euro 150.000,00 per remunerare incarichi di funzione
- b) Euro 50.000,00 per remunerare straordinario
- c) Euro 90.000,00 per remunerare l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità
- d) Euro 592.897,96 per remunerare l'elevazione dell'indennità di lavoro notturno
- e) eventuali residui verranno utilizzati secondo le modalità contrattualmente previste.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Non pertinente

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Non pertinente



AO Brotzu

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo si intende raggiungere le seguenti finalità:

- creare un assetto organizzativo con individuazione di ulteriori snodi di responsabilità;
- ristorare nel pieno rispetto delle disposizioni vigenti il disagio degli operatori impegnati nei tre turni e nell'effettuare il servizio di pronta disponibilità;
- remunerare l'esubero orario dei dipendenti impegnati in attività strategiche a livello regionale quali gli adempimenti correlati alle procedure concorsuali.

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessuna.

Il Direttore
S.C. Servizio Gestione e
Sviluppo Risorse Umane
Via Maria Teresa Garau

Il Direttore
S.C. Servizio Gestione e
Sviluppo Risorse Umane
Via Maria Teresa Garau

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 07/12/2020 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo convocazione formale del 01/12/2020 presso la sede del Azienda Ospedaliera BROTZU, via piazzale RICCHI 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

art.80 CCNL 2016/2018

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 2563/NP del 06/03/2020 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 2563/NP del 06/03/2020 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

